



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024

26 AÑOS TRANSFORMANDO LA VIDA A TRAVÉS DE LOS ESPACIOS

FECHA JULIO 2025

Contenido

PERFIL DE LA COMPAÑÍA.....	4
ACERCA DE ARQUITECTURA E INTERIORES S.A.S.....	4
Mensaje a nuestras partes interesadas.....	5
Nuestra oferta	8
Información relevante sobre nuestro desempeño en 2024	9
COMO CREAMOS VALOR.....	9
Nuestro modelo de creación de valor	9
PLAN PARA ALCANZAR NUESTRA MISIÓN	10
VALOR NETO QUE GENERAMOS PARA LA SOCIEDAD.....	11
Prioridad en materia de sostenibilidad para nuestra compañía y nuestros grupos de interés	12
Etapas de estudio de materialidad	12
Matriz de materialidad de AEI	13
Relación con nuestros grupos de interés	13
Metas de sostenibilidad	15
Relación con los ODS	16
RESULTADOS OPERATIVOS Y FINANCIEROS DE LA EMPRESA	16
Resultados.....	16
Generando valor económico	16
Riesgos para nuestro negocio y oportunidades derivadas de los resultados	19
Plan de beneficios.....	19
Aporte pensional	21
Asistencia financiera gubernamental	21
Impactos económicos indirectos	21
Enfoque fiscal.....	23
Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	25
Participación de partes interesadas en materia fiscal.....	26
Presentación de informes	26
Otra información tributaria	28
Contribución al desarrollo de políticas públicas	28
NUESTRO COMPROMISO CON LA SALUD Y EL BIENESTAR.....	29
Comprometidos con la seguridad.....	29

RELACIONES DURADERAS	30
Relaciones de calidad con contratistas y proveedores	30
NOS ENORGULLECE SER AEI.....	31
Nuestro equipo AEI.....	31
Equidad salarial.....	31
Empleo justo y digno	32
Relación de amor entre AEI y sus colaboradores	32
Fomentamos la diversidad y la inclusión.....	33
Sin cabida para la discriminación.....	33
Desarrollo profesional y plan carrera	34
ALIANZA AEI CON EL PLANETA	35
Nivel de excelencia en nuestra gestión ambiental	35
Sistema de gestión ambiental.....	35
La procedencia de nuestros materiales	36
Nuestro uso eficiente de energía	37
Nuestra gestión de residuos	39
Comprometidos con la Biodiversidad	43
Medición de huella de carbono.....	45
Consumo de agua.....	46
GOBIERNO CORPORATIVO	47
Trabajamos con integridad y transparencia.....	47
0 tolerancia con la corrupción	47
Ética empresarial	47
Toma de conciencia hacia una cultura de ética y buen gobierno	47
Aseguramiento de nuestras relaciones con las partes interesadas	48
Un jugador honorable en el mercado	48
Ganadores justos.....	48
Respetamos los derechos humanos.....	49
Libertad de asociación y negociación colectiva	49
Trabajo infantil	49
Trabajo forzoso u obligatorio	50
Derechos de los pueblos indígenas	50
Comunidades locales	51
SISTEMAS INTERNOS DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS	52

Administración de riesgos SAGRILAFT52

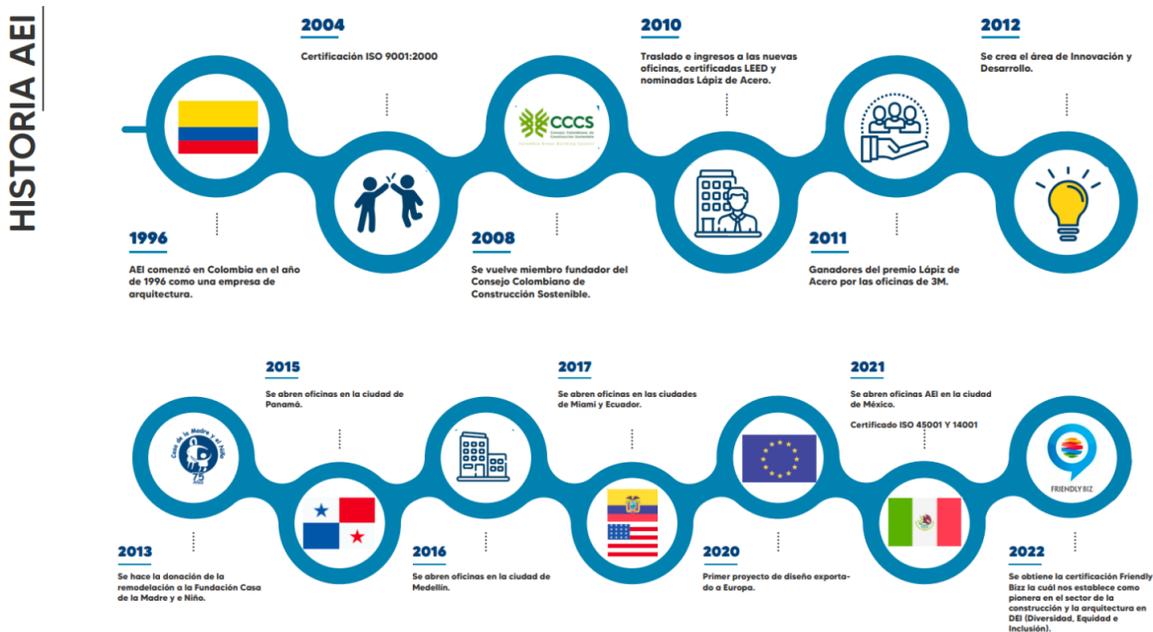
Identificación de riesgos relacionados a SAGRILAFT y PTEE52

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

AEI SPACES es una empresa de arquitectura, diseño y construcción. Implementamos conceptos sostenibles en diseño u construcción, reduciendo costos operativos y la huella de carbono, generando un impacto positivo en el medio ambiente y la comunidad. Trabajamos con pasión para cumplir nuestro propósito: **Transformar la vida de las personas a través de los espacios. Transformamos no solo los espacios, sino también la vida de quienes los habitan y construyen.** Para ello vivimos continuamente nuestra **misión** que nos ubica como una firma líder de consultoría que, a través de espacios corporativos y comerciales con un servicio de excelencia, ayudamos a nuestros clientes a alcanzar efectivamente sus objetivos corporativos. Contamos con un equipo de profesionales altamente calificados, entrenados y motivados, logrando establecer relaciones de largo plazo con nuestros clientes.

ACERCA DE ARQUITECTURA E INTERIORES S.A.S.

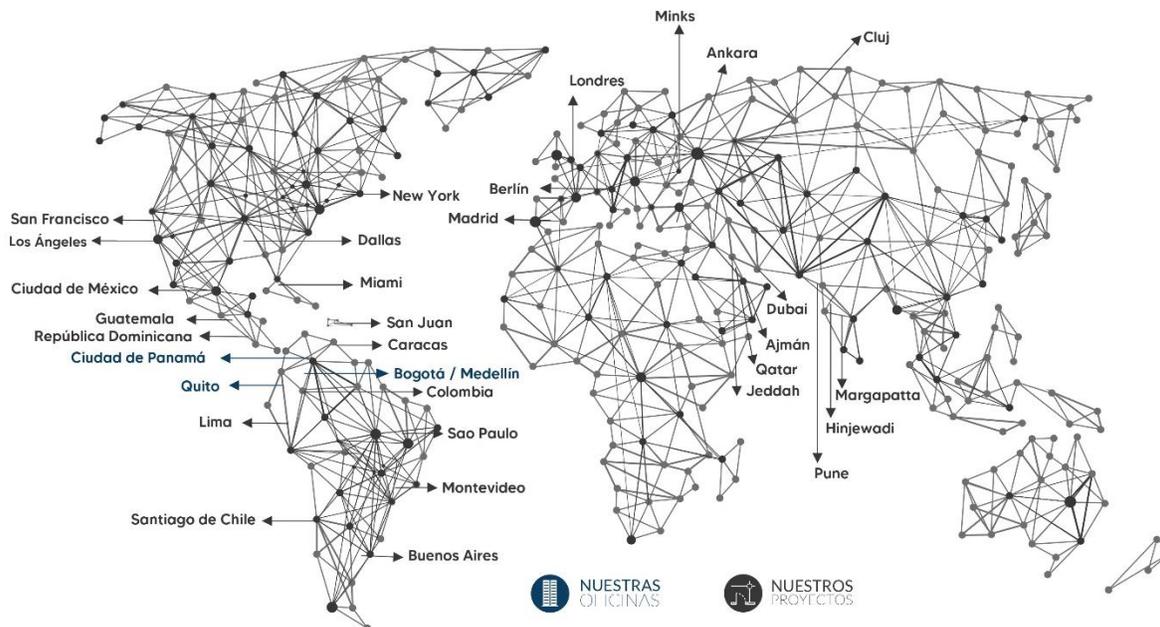
Arquitectura e Interiores S.A.S. es una empresa fundada en Colombia y que se ha consolidado durante 26 años en el sector de diseño arquitectónico de interiorismo y construcción con más de **150 colaboradores directos**, distribuidos en Colombia, USEA, México, Panamá y Ecuador pero que ha desarrollado proyectos de diseño y construcción en más de 100 países del mundo.



Desarrollamos nuestras operaciones con unidades operativas independientes en Colombia, Panamá, USA, México y Ecuador nos ha permitido incrementar nuestros negocios, aumentando la cadena de valor de nuestra empresa e incrementar la influencia que hemos generado a nivel mundial con la exportación de nuestros diseños, y la materialización de estos en algunos países de Latinoamérica.

Nos esforzamos en cumplir nuestro propósito por lo que nuestra estrategia gira en torno a ofrecer productos y servicios con altos estándares de calidad ofreciendo una extraordinaria experiencia a nuestros clientes. Con este fin, nos hemos estructurado con el objetivo de identificar y cumplir las necesidades y expectativas de cada uno de nuestros clientes. Los 26 años de presencia de **Arquitectura e Interiores** en el mercado nos ha permitido desarrollar una profunda experiencia, conocimiento y estructura.

Finalmente, creemos que el fomento al desarrollo y capacidades humanas de nuestro personal es la principal herramienta de innovación que nos impulsa alcanzar nuestra **visión** que corresponde con ser **siempre más, impactando positivamente a todas las personas que tocamos con nuestro trabajo.**



Mensaje a nuestras partes interesadas

Apoyados en nuestros valores, nuestra cultura y experiencia, en **AEI** buscamos generar valor a todos nuestros grupos de interés por lo que en el marco del concepto de lo que significa sostenibilidad, nos esforzamos para garantizar la salud y seguridad de todos nuestros colaboradores directos y quienes trabajan en nuestra representación, entender y estructurar las necesidades y expectativas de nuestros clientes, vivir la innovación en el diseño como mecanismo diferenciador y de competitividad en el mercado y fortalecer nuestro compromiso con la prevención de la contaminación y la mejora continua.

**En 2024 se
diseñaron
más de 50 mil
metros cuadrados y
se construyeron.**

Por lo anterior, son prioridad para **AEI** en el desarrollo de todos sus procesos la satisfacción de nuestro cliente, una relación sana con todas nuestras partes interesadas incluyendo los contratistas y proveedores, la prevención de la contaminación mediante una gestión desde la perspectiva de ciclo de vida y finalmente el aseguramiento de la salud y seguridad de toda nuestra cadena de valor. Por ello, estamos convencidos que el desarrollo e implementación de una cultura enfocada a la satisfacción del cliente, la reducción de accidentes y enfermedades, así como la mitigación de los impactos ambientales nos permite vivir una cultura de sostenibilidad en la organización.

Con respecto a nuestros resultados en 2024, **AEI** vivió desafíos muy retadores por las condiciones sociopolíticas de **Colombia** y de Latinoamérica en general, así como la reestructuración de su gobierno corporativo. Sin embargo, eso no nos detuvo y se logró seguir vendiendo nuestros servicios en diferentes países del mundo, diseñando más de 50 mil metros cuadrados y construyendo otros 17500 m². Para contrarrestar los retos

económicos, sociopolíticos, de mercado y gobernanza, **AEI** se mantuvo firme y enfocado en variables que estuvieron bajo su control:

- Optimización de los gastos administrativos mediante la reestructuración de procedimientos como compras, presupuestos, finanzas y contabilidad. Igualmente se intervinieron aspectos como compras administrativas y digitalización de todos los procesos fomentando la disminución en la demanda de insumos de impresión.
- Fortalecimiento de las alianzas regionales en Ecuador, México y Panamá con el fin de abrir con mayor fuerza estos mercados. Aunque en México no se obtuvieron los resultados esperados, los esfuerzos en Ecuador y Panamá ofrecen muchas oportunidades para **AEI** en el 2025.
- Renegociación de los acuerdos marco con contratistas y proveedores estratégicos de la organización.
- Ajuste de la planeación estratégica a partir del 4Q a fin de reestructurar las metas de ventas para toda la organización.

Sin embargo, en ningún caso se consideró poner en riesgo la estabilidad laboral de los colaboradores directos, reducir los esfuerzos en responsabilidad social empresarial de la organización o reducir los beneficios de los colaboradores a fin de asegurar el bienestar de cada uno de los trabajadores.

Para lograr mejores resultados en el 2025, trabajamos sin descanso para destacarnos en el sector como el estudio de arquitectura más enfocada al cliente. Sabemos que conocer la satisfacción de nuestros clientes, así como la opinión de nuestros contratistas y proveedores y de todas nuestras partes interesadas es el camino para suplir todas sus necesidades y expectativas, así como mejorar los resultados de todos. Durante el 2024 alcanzamos un resultado conforme a la metodología del **Net Promoter Score® (NPS)** de un 8.13 que nos indica que la generalidad de la satisfacción de nuestros clientes fue **NEUTRA**. Este indicador nos mostró varias oportunidades de mejora en nuestro relacionamiento con las partes interesadas, así como la calidad de nuestros productos y servicios a ofrecer a nuestros clientes.

Indicador de satisfacción de cliente de 8,13 lo que indica que nuestros clientes

Por otro lado, una forma en la que mejoramos la experiencia de nuestras partes interesadas es una reestructuración de nuestra página principal, la cual nos permitirá ofrecer una experiencia actualizada e interactiva a todas nuestras partes interesadas. Igualmente será una plataforma para comunicar información relevante como los manuales HSEQ para contratistas y proveedores, políticas y esfuerzos de sostenibilidad propios de la organización.

Finalmente, en línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad, hace 20 años **AEI** se consolidó como uno de los miembros fundadores del **CCCS® - Consejo Colombiano de Construcción Sostenible**, así como un actor activo en Colombia para fomentar y promover la sostenibilidad en cada uno de sus procesos y proyectos. Para el 2025, se espera fortalecer ese compromiso y ser un actor visible en la participación de estructuración de políticas que encaminen a Colombia en el cumplimiento del plan de construcción sostenible con meta a 2050.

En cuanto al cumplimiento de nuestra política de seguridad y salud en el trabajo, ambiente y calidad, **AEI** demostró una reducción de la accidentalidad y morbilidad en relación con el 2023. Igualmente, ante el reporte de cumplimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo ante la aseguradora de riesgos laborales ARL y el Ministerio de Trabajo colombiano, se lograron notables resultados evidenciando un cumplimiento de 100% a todos los parámetros normativos. Por otro lado, los esfuerzos de protección no solo

se limitan a los colaboradores propios sino también a todos aquellos que trabajan en nuestra representación, por lo que se reestructuraron los requisitos HSE para la inscripción de proveedores y contratistas, así como de los procesos de seguimiento al desempeño una vez se terminan proyectos. Durante el 2024 se oficializó y divulgó el primer manual de requisitos HSE para contratistas y proveedores el cual se vinculó al cumplimiento del contrato marco.

100% en el cumplimiento del sistema de gestión SST ante ARL y ministerio de Trabajo

En el mismo sentido al cumplimiento de la política HSEQ, como parte de nuestro compromiso con la prevención de la contaminación y el mejoramiento de nuestro desempeño ambiental, **AEI** participó en el programa de excelencia ambiental distrital o PREAD impulsado por la Secretaria Distrital de Ambiente y la alcaldía de Bogotá obteniendo una asignación a la categoría de **EXCELENCIA**.

Mediante la calificación de 706 sobre 1000 puntos. Igualmente se adelantaron alianzas estratégicas para la gestión de aspectos ambientales como la generación de residuos orgánicos, con empresas que fomentan el compostaje y reducen la contaminación mediante el envío de este tipo de rellenos sanitarios a los botaderos municipales.

En cuanto a la ejecución de los ejercicios de revisión y seguimiento de los sistemas de gestión, que se encuentran certificados bajo las normas ISO 9001 (calidad), ISO 14001 (ambiente) e ISO 45001 (Seguridad y salud en el trabajo), el ente certificador **ICONTEC® - Instituto colombiano de normas técnicas** levanto 2 no conformidades durante un proceso de auditoría de 3 días y medio con 2 auditores en campo.

2 no conformidades menores en la auditoría del sistema integrado de gestión

Mantener un alto nivel de confianza ayuda atraer y retener el mejor talento, pero también fortalece el relacionamiento de confianza con nuestras partes interesadas externas. Por lo tanto, en el 2024 se estructuró y socializó nuestro **código de ética** y su **programa de transparencia y ética empresarial - PTEE** así como nuestro **Sistema de administración de riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva - SAGRILAF**. Buscamos que todos nuestros colaboradores, así como partes interesadas externas comprendan y compartan los mismos valores y estándares en todas nuestras operaciones.

Conforme nos enfocamos en las variables que están en nuestro control para hacer frente a los retos y aprovechar las oportunidades presentes en el mercado, continuaremos con nuestro esfuerzo innovando y trabajando incansablemente para crear nuevos espacios que nos permitan impulsar el genio de nuestros colaboradores y construir nuevas alianzas que fortalezcan la creación de valor para todos nuestros grupos de interés. En nombre de la **dirección de sostenibilidad**, de la junta directiva de **Arquitectura e Interiores S.A.S.** así como de todos los colaboradores, agradecemos su interés en nuestra compañía y la confianza que han depositado en nosotros. Lo invitamos a leer nuestro primer informe de sostenibilidad en el que encontrará los resultados de todas nuestras iniciativas diseñadas e implementadas para construir un mejor futuro.

Atentamente:

Marta Gallo
Gerente General

Paola Rodriguez
Director de Sostenibilidad

Nuestra oferta



Diseño arquitectónico

Proyectos de diseño según necesidades y expectativas de cliente que se surte en 5 etapas:

- > Levantamiento de necesidades
- > Desarrollo de esquema básico
- > Desarrollo de anteproyecto
- > Desarrollo de planos constructivos

Posterior a la construcción, se desarrolla la quinta etapa correspondiente a Planos As Built

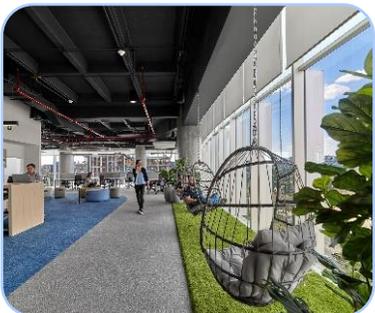


Construcción

Proyectos de construcción conforme a planos propios o entregados externamente. Se compone de 2 hitos:

- > Entrega sustancial
- > Entrega final

Partiendo de procesos independientes, se ofrecen postventas y garantías sobre los proyectos constructivos.



Consultoría de sostenibilidad

consultoría de construcción sostenible y servicio de certificación en cualquiera de los mecanismos existentes como:

- > LEED
- > WEEL / FITWEL
- > CASA
- > EDGE

Se parte de hitos dependiendo del número de interacciones y alcance del proyecto.



AEI +

Servicios de diseño, construcción, adecuación o proyectos de dificultad leve principalmente en Colombia.

- > La cantidad de etapas de diseño dependen de la complejidad y necesidades de cliente.
- > Los hitos de construcción dependen del alcance y complejidad del proyecto.



REDI

Estructuramos servicios de renting para espacios corporativos, con el fin de ayudar a las empresas a gestionar proyectos como OPEX y optimizar su flujo de caja.

Información relevante sobre nuestro desempeño en 2024

FINANCIAMOS:

- US \$7.763m en ventas durante el 2024.

COLABORADORES:

- 100 % de cumplimiento del sistema SST ante ARL y Ministerio de Trabajo.

CLIENTES Y PROVEEDORES:

- 8.13 de calificación de satisfacción de cliente habiendo evaluado 40 clientes.
- 4.17 de calificación promedio al desempeño de los contratistas y proveedores de AEI operativos.
- 3.53 de calificación promedio al desempeño de los contratistas y proveedores administrativos.

SISTEMA DE GESTIÓN:

- 11 no conformidades en ejercicios de auditoría interna.
- 2 no conformidades de ejercicios de auditoría externa ICONTEC.
- 59 Fuentes de mejora distribuidos en fallas en las interacciones entre procesos, auditorías, PQR y Encuestas de Satisfacción.

GESTIÓN DOCUMENTAL:

- 3030 Ton de residuos desviados de rellenos sanitarios mediante alianzas estratégicas y buenas prácticas de separación de residuos.
- 99% en el indicador de separación de residuos.
- 84% en el indicador de aprovechamiento de residuos.
- Inicio de medición de huella de carbono con el fin de definir línea base. Se mide solo de alcance 2 con un resultado de 26 Ton CO2 eq.

COMO CREAMOS VALOR

En **AEI** vivimos la creatividad y la innovación como un valor fundamental de nuestras operaciones con el fin de prestar servicios con altos estándares de calidad, exceder las expectativas del cliente y así diferenciarnos en el mercado y poder seguir siendo siempre más.

Nuestro modelo de creación de valor

NUESTRA MISIÓN es ayudar a nuestros clientes a alcanzar efectivamente sus objetivos corporativos mediante el diseño y construcción de espacios corporativos y comerciales con un servicio de excelencia. Por lo anterior en **AEI** vamos a trabajar todos los días con emoción de desarrollar y entregar diseños arquitectónicos y espacios que honren nuestro propósito, sean sostenibles e innovadores.



PLAN PARA ALCANZAR NUESTRA MISIÓN

Para alcanzar nuestra misión, en AEI hemos establecido 4 pilares en donde buscamos aprovechar nuestra experiencia como líderes en el sector, el excelente talento humano y nuestro respeto y acción por la sostenibilidad.

NUESTRO TALENTO HUMANO:

- Nos aseguramos de vincular a los mejores talentos del sector mediante un proceso exhaustivo de selección.
- Desarrollamos las capacidades de nuestros colaboradores pues creemos que es el motor de la innovación y lo que nos marca un diferencial de competitividad en el mercado.
- Promovemos un dialogo abierto y respetuoso con nuestros colaboradores.

DAMOS TODOS POR NUESTROS CLIENTES:

- Invertimos tiempo y recursos en fortalecer las relaciones con nuestros clientes haciendo de manera consciente una venta consultiva.

- Identificamos sus necesidades y expectativas a través de métodos cualitativos innovadores para el diseño.
- Aseguramos ser competitivos en el mercado por nuestros procesos innovadores y una oferta diferenciada con el estilo de AEI que es difícil de iguala a nuestra competencia.

PRESENCIA EN EL MERCADO:

- Buscamos llevar nuestra marca a diferentes mercados en Latinoamérica en donde encontremos las oportunidades de generar valor, no solo para AEI sino para los clientes y la comunidad.
- Hacemos que las cosas pasen, por lo que nos aseguramos de llevar nuestra marca a todo el mundo a través de aliados estratégicos.
- Nos aventuramos a entablar relaciones más allá de los negocios para entablar relaciones duraderas.

ALIANZA CON EL PLANETA

- Somos motores de la construcción sostenible. Por ello nos enorgullecemos de ser fundadores del CCCS.
- Identificamos y gestionamos nuestros aspectos ambientales con el fin de mitigar los impactos ambientales negativos que generarían nuestras actividades.
- Actuamos con responsabilidad. Por ello extendemos nuestros controles a toda nuestra cadena de suministros.

VALOR NETO QUE GENERAMOS PARA LA SOCIEDAD

Nuestra organización propende por generar valor en la sociedad y dejar impacto en la comunidad.

VALOR PARA NUESTRA FAMILIA AEI:

- Es una fuente de empleo local y regional Impulsamos el desarrollo profesional mediante capacitación o apoyo educativo.
- Trabajamos bajo estándares de excelencia e indicadores de desempeño.
- Nos comprometemos con la salud y la seguridad de los colaboradores.
- Estamos certificados en ISO 45001 y Friendly Bizz.

VALOR FINANCIERO:

- Generamos diseños y los materializamos a la realidad mediante la construcción con altos estándares de calidad.
- Estamos certificados en ISO 9001 lo que nos asegura la satisfacción del cliente y altos estándares de calidad.
- Generamos utilidades, pagamos impuestos y cumplimos todas nuestras obligaciones financieras.

VALOR SOCIAL PARA LA COMUNIDAD:

- Contratamos proveedores locales y regionales.
- Proponemos y ejecutamos actividades de voluntariado en el marco de nuestro programa de responsabilidad social empresarial, beneficiando la salud y bienestar de nuestros colaboradores, población vulnerable y animales de calle.
- Contribuimos en fortalecer las buenas prácticas en seguridad, salud en el trabajo, calidad y ambiente de nuestra cadena de valor.

AEI VERDE:

- Operamos bajo un sistema de gestión ambiental certificado en ISO 14001 y premiaciones PREAD.
- Propendemos por el aprovechamiento y la economía circular de todos los residuos que generamos en nuestras operaciones.
- Proponemos soluciones de construcción sostenible en cada uno de nuestros proyectos.

Prioridad en materia de sostenibilidad para nuestra compañía y nuestros grupos de interés

Identificar los asuntos relevantes en materia de sostenibilidad nos permite identificar las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas, identificar los riesgos y oportunidades, definir indicadores de proceso y de cargo, así como establecer metas estratégicas.

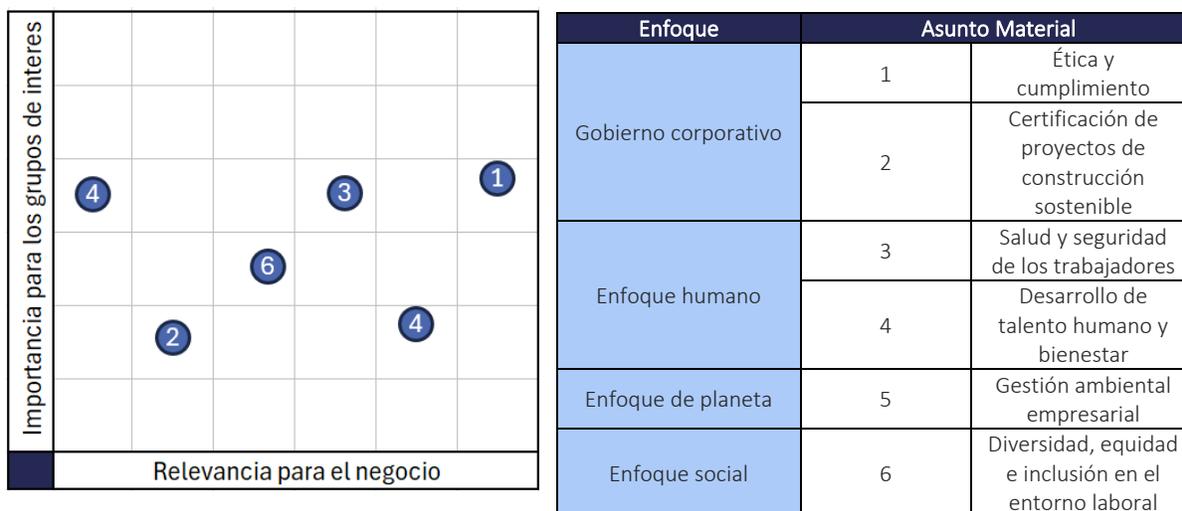
Etapas de estudio de materialidad



Matriz de materialidad de AEI

GRI 3-1; GRI 3-2

Con el fin de estructurar nuestro compromiso con la sostenibilidad y la creación de valor compartido, habiendo validado las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas hemos definido 6 aspectos materiales que reflejan el espíritu de AEI.



Relación con nuestros grupos de interés

GRI 2-29

En AEI creemos que los vínculos con nuestros grupos de interés son fundamentales para generar valor compartido y promover ambientes de transparencia y confianza. Por lo anterior, identificamos desde nuestra planeación estratégica quienes consideramos como grupo de interés, sus necesidades y expectativas y la forma en que nuestras interrelaciones entre procesos las influncian.

Clase de grupo	Especificación del grupo	Descripción	Necesidades	Expectativas	Priorización de grupo de interés
Trabajadores	Colaboradores de la compañía	Se refiere a los colaboradores activos vinculados a los diferentes niveles jerárquicos de AEI ARQUITECTURA E INTERIORES.	<ul style="list-style-type: none"> * Estabilidad laboral * Compensación justa * Conciliación de la vida profesional y personal * Desarrollo Profesional - Formación * Satisfacción en el empleo * Gestión del Talento Humano * Asegurar su seguridad social integral y al día * Garantías de seguridad y salud en el trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> * Tener un empleo seguro, flexible y de calidad * Desarrollarse profesionalmente en una empresa de prestigio * Obtener beneficios de la empresa. * Capacidad de interlocución: participación 	Medio
Socios	Junta directiva	Se refiere a las personas que hacen parte de la junta directiva de la compañía incluye los socios, fundadores y accionistas.	<ul style="list-style-type: none"> * Rentabilidad. * Posicionamiento en el mercado. * Permanencia en el tiempo 	<ul style="list-style-type: none"> * Recuperación de inversión * Alta competitividad * Ser la primera opción de los clientes 	Medio

Clase de grupo	Especificación del grupo	Descripción	Necesidades	Expectativas	Priorización de grupo de interés	
Clientes			<ul style="list-style-type: none"> * Cumplimiento de misión y visión * Apoyo para la ejecución de los planes establecidos para los objetivos * Gestión oportuna de los procesos. 	<ul style="list-style-type: none"> * Cumplir con los requisitos de certificación propuestas para la compañía. * Rendimiento de cuentas para evaluar el desempeño de la organización y la mejora continua de este. * Cliente interno comprometido con el alcance de los objetivos establecidos 		
	Clientes	Se refiere a todas las organizaciones y personas naturales que hacen uso del objeto social definido por AEI ARQUITECTURA E INTERIORES y que están delimitados en la Misión corporativa.	<ul style="list-style-type: none"> * Calidad de los productos y servicios * Justa relación calidad - precio * Atención oportuna. * Garantía de integridad, seguridad y salud de los consumidores, usuarios y clientes 	<ul style="list-style-type: none"> * Recibir espacios innovadores * Recibir productos y servicios de calidad a precios competitivos. 	Alto	
	Proveedores	Proveedores y contratistas	Se refiere a todas aquellas organizaciones y personas naturales legalmente organizadas que proporcionan a AEI ARQUITECTURA E INTERIORES, bienes y servicios que contribuyen al normal desarrollo de las actividades	<ul style="list-style-type: none"> * Buenas relaciones comerciales * Gestión de Compras oportuna * Oportunidad en la compensación * Cumplimiento de requisitos HSEQ aplicables de AEI y legales * Aprobación en la evaluación de selección de proveedores. 	<ul style="list-style-type: none"> * Potencial de crecimiento futuro * Oportunidad en la compensación * Permanencia en la relación comercial * Cumplimiento de los lineamientos de la evaluación de proveedores * Adaptación al cambio * Información clara de las posibilidades comerciales * Respeto de las marcas y de la propiedad industrial 	Bajo
	Competidores	Empresas competidoras	Se refiere a todas las organizaciones que desarrollan actividades iguales, similares, sustitutas y complementarias a las que ejecuta AEI ARQUITECTURA E INTERIORES en el sector.	<ul style="list-style-type: none"> * Ética corporativa y Transparencia * Confidencialidad de la información de terceros * Respeto a las reglas de la libre competencia 	<ul style="list-style-type: none"> * Comportamiento respetuoso y ético * Uso responsable de poder en el mercado con integridad y ética * Tener competidores abiertos y transparente 	Bajo
	Gobierno – instituciones de estado	Gobiernos nacional y regional, autoridades asociaciones	Se refiere a las organizaciones del estado que ejercen algún tipo de control o veeduría sobre AEI ARQUITECTURA E INTERIORES y la ejecución de sus actividades.	<ul style="list-style-type: none"> * Calidad de los productos y servicios * Inversión en la comunidad * Cumplimiento de los requisitos legales * Adaptación al cambio * Actualización permanente para asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y normativos. * Cuidado y respeto por la seguridad y salud de los trabajadores. * Cuidado, respeto y mejora del medio ambiente. 	<ul style="list-style-type: none"> * Empresas que ofrezcan un servicio de calidad a los ciudadanos * Empresas comprometidas con el cuidado del ambiente, el desarrollo social y que invierten en la comunidad positivamente. * Contribución positiva al desarrollo económico y empleo * Colaboración activa con las instituciones culturales y científicas 	Medio
	Comunidades	Familias de Empleados, Ciudadanos y comunidades, fundaciones e Instituciones sin ánimo de lucro,	Se refiere a las organizaciones y/o agremiaciones sociales presentes en las diferentes zonas en que se llevan a cabo las operaciones de AEI ARQUITECTURA E INTERIORES . Incluye los familiares, organizaciones de la comunidad presentes en el área de influencia de los proyectos y fundaciones sin ánimo de lucro vinculadas a estrategia de Responsabilidad Social.	<ul style="list-style-type: none"> * Ética Corporativa * Inversión en la comunidad * Derechos Humanos * Protección de la seguridad y la salud de los colaboradores. * Ambiente no contaminado * Gestión Integral de Residuos 	<ul style="list-style-type: none"> * Actuar de forma ética en el mercado * Desarrollar alianzas estratégicas para llevar a cabo iniciativas sociales * Defender los derechos Humanos * Proteger el medio ambiente y reducir el impacto ambiental 	Bajo
Entes reguladores y organizaciones	Asociaciones (del sector, sociales, profesionales), Organizaciones no	Se refiere a las organizaciones relacionadas con el medio en el que se	<ul style="list-style-type: none"> * Ética Corporativa * Cumplimiento legal y normativo 	<ul style="list-style-type: none"> * Actuar de forma ética en el mercado 	Bajo	

Clase de grupo	Especificación del grupo	Descripción	Necesidades	Expectativas	Priorización de grupo de interés
no gubernamentales	gubernamentales, entes certificadores.	desarrollen o no operaciones de AEI ARQUITECTURA E INTERIORES, entes certificadores y generadores de normas técnicas o lineamientos de estricto cumplimiento.	<ul style="list-style-type: none"> * Inversión en la comunidad * Derechos Humanos * Protección de la seguridad y la salud de los colaboradores. * Ambiente no contaminado * Gestión Integral de Residuos 	<ul style="list-style-type: none"> * Desarrollar alianzas estratégicas para llevar a cabo iniciativas sociales * Defender los derechos Humanos * Proteger el medio ambiente y reducir el impacto ambiental * Contribución positiva al desarrollo económico y empleo * Colaboración activa con las instituciones culturales y científicas 	
Aliados estratégicos	Project Managers en las Gestión comercial. Son Intermediarios entre el cliente y AEI	Firmas aliadas tipo Project Managers en la Gestión comercial. Son Intermediarios entre el cliente y AEI.	<ul style="list-style-type: none"> * Buenas relaciones comerciales * Adaptación al cambio * Oportunidad en la compensación requisitos- calidad- precio * Cumplimiento de requisitos HSEQ de AEI y legales * Ética corporativa y Transparencia * Confidencialidad de la información de terceros 	<ul style="list-style-type: none"> * Mantener y mejorar la relación comercial. * Potencial de crecimiento futuro * Oportunidad en la compensación * Permanencia en la relación comercial * Comportamiento respetuoso y ético * Uso responsable de poder en el mercado con integridad y ética * Cumplimiento del acuerdo entre el cliente y AEI, cumpliendo con las expectativas del mismo. 	Bajo

Metas de sostenibilidad

Con el mundo enfocado en alcanzar los objetivos fijados en la agenda global al 2030, en AEI reconocemos nuestra responsabilidad en sumarnos a los esfuerzos. En el proceso para cumplir con estas metas, integramos la sostenibilidad a la planeación estratégica de la organización y al mismo tiempo ayudar con el cumplimiento de los desafíos que enfrentan la comunidad y el planeta.

Para ello, definimos las siguientes metas de cumplimiento.

Área de enfoque	Indicadores claves de desempeño	2030
Enfoque de gobierno corporativo	Calificación de satisfacción de cliente bajo encuesta de Net Promoter Score® (eNPS)	9
	Calificación de desempeño de contratistas y proveedores	4.5
	Ventas de proyectos en Colombia y Latinoamérica	> 150
	Reportes de actividades sospechosas por SAGRILAFY y PTEE	0
	Número de accidentes de colaboradores propios o de terceros	0
Enfoque humano	Número de enfermedades laborales declaradas de colaboradores propios o de terceros	0
	Número de personas o individuos impactados por actividades de voluntariados y responsabilidad social empresarial	5000
Enfoque de planeta	Colaboradores beneficiados por las actividades de bienestar de AEI	1500
	% de residuos desviados de botadero	90%
	Proyectos implementados con actividades de calidad de aire interior	100%
	Reducción de las emisiones equivalentes de CO ₂ por alcance 1 y 2	10%
Enfoque social	% de consumo total de insumos derivados de residuos	10%
	Implementación de iniciativas clave en favor de la diversidad e inclusión	10
	Implementación de iniciativas clave en favor del respeto y promoción de los derechos humanos	5

Relación con los ODS



RESULTADOS OPERATIVOS Y FINANCIEROS DE LA EMPRESA

Resultados

Generando valor económico

GRI 201-1

Valor económico directo generado	Valor económico distribuido	Valor retenido
<ul style="list-style-type: none"> • Ingresos operacionales: • \$ 45 511 173 COP • Otros ingresos • \$ 913 498 COP 	<ul style="list-style-type: none"> • Costos operacionales • \$ 33 178 486 COP • Gastos financieros • \$ 759 300 COP • Pagos a gobierno • \$ 1 055 198 COP 	<ul style="list-style-type: none"> • \$ 11 431 687 COP
<ul style="list-style-type: none"> • TOTAL • \$ 46 624 671 COP 	<ul style="list-style-type: none"> • TOTAL • \$ 34 992 984 COP 	<ul style="list-style-type: none"> • Resultado Neto • \$ 4 267 391
		<ul style="list-style-type: none"> • Se presento una perdida neta a pesar del valor retenido contable positivo

En comparación con los resultados del 2023, se registró un descenso en los ingresos principalmente con causa en la situación de nuestro mercado en el país y en la región.

Nota 19. Ingresos de actividades ordinarias

Los ingresos de actividades ordinarias del 31 de diciembre de 2024 y 2023 corresponden a:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Construcción	40.310.406	62.922.491
Diseño	2.829.867	3.070.118
Gestión del cambio	0	45.073
Servicios	1.882.590	2.146.552
Administración	488.310	2.041.530
Total	45.511.173	70.225.764

Estado del resultado y otro resultado integral

Por el año comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2024
Con cifras comparativas con el año 2023
(Cifras expresadas en miles de pesos colombianos)

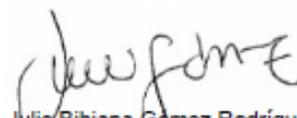
	<u>Notas</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Ingresos de actividades ordinarias	19	45.511.173	70.225.764
Costo de ventas	20	(33.178.486)	(46.178.691)
Ganancia bruta		12.332.687	24.047.073
Gastos de administración	21	(15.975.700)	(19.031.913)
(Pérdida) Ganancia operacional		(3.643.013)	5.015.160
Ingresos financieros	22	69.093	751.289
Gastos financieros	23	(759.300)	(3.381.319)
Otros ingresos	24	844.405	2.499.484
Otros gastos	25	(61.574)	(256.840)
(Pérdida) Ganancia antes de impuesto a la Renta		(3.550.389)	4.627.774
Gasto por impuesto a la renta	14	(105.188)	(2.660.365)
Impuesto a la renta diferido	17	(611.814)	1.647.790
(Pérdida) Ganancia de operaciones continuadas		(4.267.391)	3.615.199
(Pérdida) Ganancia neta del periodo		(4.267.391)	3.615.199
Otro resultado integral:			
Componentes de otro resultado integral que no se reclasificaran al resultado del periodo, neto de impuestos		977.178	637.614
Revaluación de las inversiones derecho Fiduciario		(342.012)	(223.166)
Total, otro resultado integral, neto de impuestos		635.166	414.448
Resultado integral total		(3.632.225)	4.029.647



Martha Lucia Gallo Ruiz
 Representante Legal suplente
 (Ver certificación adjunta)



Janeth Paola Murillo Pedraza
 Contador T.P 172.016-T
 (Ver certificación adjunta)



Julie Bibiana Gomez Rodriguez
 Revisora Fiscal T.P. 159.720-T
 Designada por
 Servicios de Auditoría y
 Consultoría de Negocios S.A.S.
 (Ver informe adjunto)

Las notas 1 a 30 son parte integral a los Estados Financieros Individuales 11

Riesgos para nuestro negocio y oportunidades derivadas de los resultados

GRI 201-2

Riesgo 1. Inundaciones y lluvias extremas	Riesgo 2. Regulaciones ambientales estrictas	Oportunidad 1. Mercado
<ul style="list-style-type: none"> • Clasificación: Riesgo físico agudo • Impactos: Daños en obras, pérdidas de materiales, retrasos contractuales • Impacto financiero: \$ 1200 millones COP al año • Gestión: Drenajes, seguros y planes de contingencias • Costes de gestión: \$ 400 millones COP / año 	<ul style="list-style-type: none"> • Clasificación: Riesgo regulatorio • Impacto: Rediseño de proyectos y demoras en licencias • Impacto financiero: 300 millones COP por rediseño • Gestión: Certificación EDGE, modelado energético y asesorías • Costes de gestión: \$150 millones COP / año + \$ 60 millones / proyecto 	<ul style="list-style-type: none"> • Impacto: Mas licitaciones sostenibles, diferenciación competitiva • Potencial financiero: + 12% de ingresos por nuevos proyectos • Estrategias: Nueva línea de negocios, alianzas, capacitaciones • Costes: 800 millones COP como inversión inicial + 100 millones de marketing

Plan de beneficios

GRI 201-3

La empresa no mantiene un plan de pensiones definido distinto al régimen obligatorio nacional. Las obligaciones laborales están cubiertas por los recursos generales de la organización y se reconocen contablemente como pasivos laborales corrientes.

15.1. Pasivo por obligaciones laborales generadas por beneficios a los empleados

	2024	2023
Cesantías	420.762	461.305
Intereses sobre las cesantías	47.929	48.651
Vacaciones	188.866	146.435
Salarios por pagar	402	65.652
Total	657.959	722.043

Los valores anteriormente señalados se estiman con base en la acumulación de derechos laborales conforme a lo establecido en la legislación colombiana y las normas internacionales de información financiera NIIF.

15.2. Beneficios a los empleados reconocidos en el año

Los beneficios a los empleados son los siguientes:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Salarios	1.730.030	2.156.700
Prestaciones sociales	460.416	520.014
Aportes a la seguridad social	322.894	403.155
Aportes parafiscales	74.492	83.113
Auxilios	282.089	165.883
Otros	53.371	71.871
Total	2.923.292	3.410.736

Los costos indirectos de producción incluyen el personal no calificado responsable de desarrollar las actividades de obra civil durante la ejecución de los proyectos en los procesos productivos.

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Gastos de administración		
Salarios	6.803.401	8.408.431
Prestaciones sociales	1.325.104	1.246.999
Aportes a la seguridad social	1.095.908	1.335.099
Otros	552.593	768.575
Indemnizaciones	643.155	506.588
Aportes parafiscales	383.649	495.812
Comisiones y bonificaciones	320.815	416.153
Auxilios	117.156	39.587
Total	11.241.781	13.307.244

Los gastos de administración están relacionados con el personal de áreas administrativas.

Dado que las obligaciones laborales son de corto plazo y se reconocen como parte del pasivo corriente, la empresa no ha implementado un fondo específico. No obstante:

- 1) Se incluye una provisión contable y presupuestal anual para cubrir cesantías, vacaciones y otros pasivos laborales.
- 2) La estrategia de cobertura es operativa, vía flujo de caja y programación presupuestal mensual, dado el cumplimiento de normativas laborales vigentes.
- 3) No se han reportado déficits en la cobertura de estos pasivos.

Nivel de participación en los planes de retiro

- 100% de los empleados están afiliados al sistema obligatorio de pensiones (Colpensiones o fondos privados) según legislación nacional.
- No existen programas voluntarios complementarios gestionados por la empresa.
- No se han implementado planes de pensión privada, ni fondos internos de retiro.
- Se está evaluando la posibilidad de promover planes voluntarios individuales para empleados administrativos a partir de 2025.

Aporte pensional



Asistencia financiera gubernamental

GRI 201-4

Durante el 2024, la empresa no recibió ningún tipo de asistencia financiera directa ni indirecta por parte del gobierno, incluyendo autoridades nacionales, regionales o locales.

Esta información fue recopilada y verificada aplicando de forma consistente los principios de contabilidad generalmente aceptados (PCGA), en conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Igualmente, no se identificaron registros contables, ingresos, deducciones o beneficios financieros asociados a entidades gubernamentales durante el ejercicio fiscal.

Impactos económicos indirectos

GRI 203-1, 203-2

Durante el período objeto del informe, la empresa no realizó inversiones significativas en infraestructura o servicios apoyados, ya sea a través de:

- Arreglos comerciales
- Donaciones en especie
- Alianzas público-privadas

La organización no implementó proyectos de infraestructura comunitaria ni financió servicios públicos o sociales adicionales fuera del alcance de sus operaciones contractuales habituales.

En cuanto a otros impactos indirectos significativos durante el 2024, se tienen:

Ejemplo de impacto económico indirecto	Descripción resumida	Balance (+ / -)
1. Empleo y cadena de suministro	Por cada empleo directo en obra se estiman 1,6 empleos adicionales en logística, transporte, alimentación y seguridad local (cálculo interno basado en multiplicadores de Camacol).	+ creación de ingresos familiares; - riesgo de informalidad si los subcontratistas no formalizan a su personal.
2. Incremento del valor de terrenos y vivienda	Nuevas vías y redes de servicios elevan 12-18 % el valor catastral en un radio de 3 km alrededor de los proyectos habitacionales (censo municipal 2024).	+ mayor patrimonio para propietarios; - presión al alza sobre arriendos que puede desplazar a hogares de bajos ingresos.
3. Desarrollo de proveedores locales	34 % del gasto en materiales se adjudicó a Mipyme del departamento; 7 de ellas certificaron sistema de calidad ISO 9001 con apoyo de la empresa.	+ fortalecimiento de pymes; - riesgo de dependencia de un solo cliente si no diversifican mercados.
4. Capacidad fiscal de los municipios	Impuesto de delineación y plusvalía generó 2 400 millones COP para la alcaldía, equivalentes al 9 % del presupuesto anual de infraestructura social.	+ mayores recursos públicos; - volatilidad: ingresos caen cuando finaliza la fase de construcción.
5. Dinámica comercial de corto plazo	Durante la obra el comercio informal junto a los frentes de trabajo aumentó 23 % (censo Cámara de Comercio), pero se redujo 11 % al terminar los trabajos.	+ ingresos temporales para vendedores; - pérdida de clientela posterior si no se planifica reubicación.

Adicional a los anteriores, otros impactos financieros indirectos que se lograron durante el 2024 son:



Cada impacto descrito se rastrea mediante indicadores internos (empleo indirecto, compras locales, recaudación tributaria), los resultados se compararán anualmente con los targets del PND y con las metas ODS pertinentes.

Finalmente se divulgarán planes de mitigación para impactos negativos (programas de vivienda asequible, acompañamiento a comercios informales, apoyo a la diversificación de proveedores).

Enfoque fiscal

GRI 207-1

La empresa no cuenta con una estrategia fiscal publicada de forma pública, pero mantiene políticas contables y fiscales formalizadas en sus procedimientos internos, ajustadas a las Normas de Información Financiera para PYMES (NIIF para el Grupo 2 en Colombia) y a la legislación tributaria vigente.

- El cumplimiento tributario forma parte de las políticas contables descritas en la Nota 3.9 y 3.10 del informe de estados financieros 2024.

- AEI declara y paga sus impuestos conforme a la normativa nacional, con el apoyo de su equipo contable y revisoría fiscal externa.

Órgano de gobierno responsable y frecuencia de revisión

- El control y auditoría de los aspectos fiscales y tributarios están a cargo de la Revisoría Fiscal (Servicios de Auditoría y Consultoría de Negocios S.A.S.).

- Las políticas fiscales y el cumplimiento normativo son revisados al cierre de cada año contable, o ante reformas tributarias relevantes.

- La Dirección General y la Contadora Publica certificada son responsables de la implementación y revisión de las políticas fiscales.

Enfoque de cumplimiento normativo y su relación con la sostenibilidad

AEI Arquitectura e Interiores S.A.S. adopta un enfoque conservador, preventivo y ético en materia fiscal, fundamentado en:

- Cumplimiento oportuno y completo de las obligaciones fiscales nacionales y municipales.
- Aplicación de proyecciones fiscales realistas, tal como se evidencia en el manejo del impuesto diferido y provisiones tributarias (Notas 4.3 y 4.4).
- Participación en procesos de auditoría externa e informes de control interno que incluyen recomendaciones sobre mejoras (ej. cumplimiento de la Circular 100-000016 de Supersociedades).

Relación con sostenibilidad:

- El pago de impuestos (como el de industria y comercio y retención en la fuente) contribuye al desarrollo fiscal de las ciudades donde opera la compañía.
- La transparencia en la gestión fiscal refuerza la gobernanza corporativa y la confianza con los grupos de interés, incluyendo clientes institucionales, entidades sector bancario, salud, educación y socios estratégicos.

- En línea con su estrategia empresarial, AEI no utiliza esquemas de elusión fiscal ni participa en estructuras tributarias complejas. Se acoge a las normas locales, sin recurrir a paraísos fiscales ni mecanismos de diferimiento agresivo.

Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos

GRI 207-2

El cumplimiento de la estrategia fiscal y de las obligaciones tributarias de AEI es responsabilidad de:

- La Dirección Financiera y la Dirección Contable quien actúa como Contadora Publica Titulada.
- La Dirección General, que supervisa la gestión contable y financiera.
- La Revisoría Fiscal (Servicios de Auditoría y Consultoría de Negocios S.A.S.), que realiza control externo sobre el cumplimiento contable y tributario.

Estas responsabilidades tienen una integración fiscal la cual está relacionada con:

- Aplicación sistemática de las NIIF para PYMES (Grupo 2).
- Registro contable alineado con las políticas fiscales establecidas en la Nota 3.10 del informe financiero.

Coordinación entre contabilidad, tesorería y revisoría fiscal para asegurar el cumplimiento de los calendarios tributarios y las obligaciones ante la DIAN y entes territoriales

Riesgos del enfoque fiscal

Los principales riesgos fiscales son:

- Cambios en la legislación tributaria nacional o municipal.
- Errores en la liquidación de impuestos o declaraciones.
- Omisiones por parte de terceros o contratistas que afecten las responsabilidades de la empresa

Estos riesgos se gestionan mediante:

- Auditorías internas y externas periódicas.
- Validaciones cruzadas entre contabilidad, tesorería y asesoría tributaria.
- Revisión permanente de las bases fiscales y provisiones contables.
- Aplicación de recomendaciones contenidas en informes del revisor fiscal.

Estos son evaluados a través de:

- Informe del Revisor Fiscal anexo al estado financiero dictaminado, el cual incluye opinión sobre la razonabilidad de los estados y su cumplimiento legal.
- Revisiones anuales del sistema contable y fiscal al cierre del ejercicio.
- Implementación de observaciones de control interno conforme a la Circular Externa 100-000016 de la Superintendencia de Sociedades.

Mecanismos para gestión de inquietudes

AEI cuenta con mecanismos internos y externos que permiten plantear inquietudes relacionadas con la conducta empresarial y tributaria:

- Supervisión directa por parte de la Revisoría Fiscal.
- Seguimiento de denuncias o consultas a través de la Dirección General y contabilidad.
- Disponibilidad para requerimientos de entes de control como la DIAN o autoridades municipales.
- Posibilidad de auditoría por parte de clientes en procesos de contratación pública o privada.

Igualmente, se establecen mecanismos de verificación del contenido en materia fiscal. Estos incluyen:

- Los estados financieros dictaminados por auditor externo independiente, correspondientes al ejercicio 2024, elaborados y firmados por la Revisoría Fiscal – Servicios de Auditoría y Consultoría de Negocios S.A.S.
- El dictamen presenta una salvedad, la cual no está relacionada con el cumplimiento fiscal de la empresa, sino con una rendición de cuentas por cobrar.
- La revisión externa sí incluye evaluación del cumplimiento fiscal, incluyendo:
 - Aplicación del impuesto corriente y diferido.
 - Presentación razonable de las obligaciones tributarias.
 - Concordancia con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y la normatividad fiscal colombiana vigente.

Por tanto, se concluye que el marco fiscal de AEI cumple con los requerimientos legales y contables, sin observaciones específicas por parte del auditor sobre materia tributaria.

Participación de partes interesadas en materia fiscal

GRI 207-3

AEI mantiene relación directa, transparente y colaborativa con autoridades fiscales, cumpliendo obligaciones nacionales y territoriales, sin litigios vigentes.

No participa directamente en consulta o defensa de políticas fiscales, pero es miembro de gremios sectoriales como Sociedad Colombiana de Arquitectos. Escucha y responde inquietudes fiscales a través de la revisoría fiscal, auditoría, clientes institucionales, proveedores y entes reguladores.

La empresa promueve espacios internos de formación fiscal y garantiza trazabilidad en procesos con el Estado y privados

Presentación de informes

GRI 207-4

AEI Arquitectura e Interiores S.A.S. es residente fiscal únicamente en Colombia. No tiene filiales ni operaciones registradas en otras jurisdicciones. Toda su actividad económica, tributaria y operativa se desarrolla dentro del territorio colombiano. A continuación, se proporciona información detallada para la jurisdicción en mención:

- 1) Nombres de las entidades residentes: AEI Arquitectura e Interiores S.A.S.
- 2) Actividades principales: Diseño arquitectónico, construcción interior, y gestión de proyectos integrales de arquitectura.

- 3) Número de empleados: 146 empleados al cierre de 2024, según promedio mensual registrado contablemente
- 4) Ingresos procedentes de ventas a terceros: \$45.511.173 miles COP.
- 5) Beneficio o pérdida antes de impuestos: Pérdida antes de impuestos: \$2.600.392 miles COP (ver Estado de Resultados 2024).
- 6) Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes: \$3.266.464 miles COP, correspondientes a propiedades, planta y equipo (ver Nota 6).
- 7) Impuesto sobre la renta pagado en efectivo: \$611.814 miles COP (ver Estado de Flujos de Efectivo).
- 8) Impuesto sobre la renta acumulado: \$1.666.999 miles COP (ver Notas 4.3 y 4.4, impuesto corriente y diferido).
- 9) Motivo de la diferencia entre impuesto acumulado y teórico: La diferencia se explica por la existencia de impuesto diferido, gastos no deducibles fiscalmente, provisiones y pérdidas fiscales compensables.

Estas partidas se detallan en las Notas 4.3 y 4.4 del informe dictaminado. La empresa aplica las NIIF para PYMES y gestiona sus obligaciones fiscales conforme a la legislación tributaria colombiana

La información contenida en GRI 207-4 corresponde al ejercicio fiscal finalizado el 31 de diciembre de 2024, el cual es el período cubierto por los estados financieros dictaminados más recientes y auditados por la Revisoría Fiscal. Toda la información ha sido extraída y conciliada directamente con los estados financieros auditados correspondientes al año 2024, dictaminados por la firma Servicios de Auditoría y Consultoría de Negocios S.A.S.

En particular:

- Ingresos (207-4-b-iv)
- Resultados antes de impuestos (207-4-b-vi)
- Activos tangibles (207-4-b-vii)
- Impuestos pagados en efectivo (207-4-b-viii)

se encuentran debidamente conciliados con las cifras incluidas en el Estado de Resultados, el Estado de Situación Financiera, el Estado de Flujos de Efectivo y las Notas 4.3, 4.4 y 6 del informe auditado.

No se presentan diferencias entre las cifras del estándar GRI 207-4 y los estados financieros oficiales.

GRI 207-4 contenido	Valor reportado	Fuente en EEFF auditados
Ingresos a terceros (iv)	\$45.511.173 miles COP	Estado de Resultados
Resultado antes de impuestos (vi)	(\$2.600.392) miles COP	Estado de Resultados
Activos tangibles (vii)	\$3.266.464 miles COP	Nota 6 – Propiedad, planta y equipo
Impuesto pagado en efectivo (viii)	\$611.814 miles COP	Estado de Flujos de Efectivo

En cuanto a los lineamientos establecidos en la guía GRI, puntualmente para el enfoque 2007-4-b-ix se reporta:

Para el contenido 207-4-b-ix, el valor reportado de \$1.666.999 miles COP corresponde exclusivamente al impuesto sobre la renta causado o acumulado en el periodo, conforme al Estado de Resultados.

No se incluyen partidas por impuesto diferido ni provisiones por posiciones fiscales inciertas, en línea con el requerimiento GRI 207-4 2.2.2

Otra información tributaria

AEI actúa como agente retenedor de:

- IVA sobre servicios prestados (si aplica)
- Retención en la fuente por compras a terceros
- ICA en algunos municipios, si aplica

Aunque no se presentan de forma desglosada en los estados financieros, se reportan puntualmente ante la DIAN y entidades locales.

La empresa paga tributos municipales y nacionales como:

- Impuesto de Industria y Comercio (ICA)
- Impuesto predial y de vehículos (cuando aplica)
- Impuestos de delineación y licencias urbanísticas (cuando aplica)

En cuanto a la relación de ARQUITETURA E INTERIORES y la política pública, es importante aclarar que se adopta un enfoque no partidista, técnico y transparente en su relación con entidades gubernamentales y gremios del sector. Su participación en temas de política pública se realiza de manera indirecta, principalmente a través de su vinculación gremial.

La empresa no realiza consulta directa ni tiene personal o representación exclusiva para incidencia legislativa o regulatoria.

Contribución al desarrollo de políticas públicas

La participación se enfoca en temas relevantes para el sector de la construcción, el diseño arquitectónico y el urbanismo, como:

- Normatividad técnica para proyectos de infraestructura y diseño interior
- Reglamentaciones sobre licencias urbanísticas, inspecciones y habilitaciones técnicas
- Políticas sobre sostenibilidad ambiental en edificaciones (por ejemplo, eficiencia energética, materiales certificados)
- Cambios en normas fiscales o tributarias que afecten a empresas del sector arquitectura y construcción
- Estas temáticas son abordadas a través de gremios la Sociedad Colombiana de Arquitectos, de los cuales AEI es miembro afiliado o aliado.

NUESTRO COMPROMISO CON LA SALUD Y EL BIENESTAR

Comprometidos con la seguridad

En Arquitectura e Interiores, asumimos un firme compromiso con la seguridad y salud de todos nuestros colaboradores. Sabemos que el bienestar de nuestro equipo es fundamental para el éxito de cada proyecto, por lo que implementamos rigurosos protocolos de prevención, capacitación continua y cumplimiento normativo en todos nuestros procesos. Fomentamos una cultura organizacional basada en el respeto, la responsabilidad y el cuidado mutuo, garantizando entornos de trabajo seguros, saludables y alineados con los más altos estándares del sector.

Datos en acción para un trabajo más seguro

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, en Arquitectura e Interiores implementamos sistemas de monitoreo en tiempo real que nos permiten identificar riesgos de manera oportuna y tomar decisiones informadas para prevenir incidentes. A través del seguimiento constante de indicadores clave de seguridad y salud en el trabajo, evaluamos el cumplimiento de nuestros objetivos y ajustamos nuestras estrategias cuando es necesario. Esta gestión proactiva nos permite fortalecer las condiciones seguras de trabajo, promover una cultura de prevención y asegurar que cada miembro de nuestro equipo regrese a casa sano y salvo al final de su jornada.

Seguimiento estratégico de nuestra cadena de valor

En AEI Spaces nos aseguramos de que todos nuestros contratistas y proveedores cumplan con los más altos estándares de seguridad mediante un riguroso proceso de control y seguimiento. Implementamos auditorías basadas en la norma ISO 45001, lo que nos permite evaluar y garantizar el cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en cada fase del proyecto. Además, exigimos que todos los proveedores cumplan con los estándares mínimos de seguridad y salud establecidos por la legislación vigente. Para optimizar este proceso, utilizamos herramientas digitales avanzadas que nos permiten realizar un monitoreo en tiempo real de las condiciones de trabajo, identificar posibles riesgos de manera temprana y generar reportes de cumplimiento que aseguren una gestión transparente y eficaz.

Cultivando bienestar para una vida plena

En AEI Spaces creemos que un ambiente de trabajo seguro y saludable no solo depende de las condiciones laborales, sino también del bienestar integral de nuestros colaboradores. Es por eso que promovemos activamente estilos de vida saludables a través de un portafolio de beneficios diseñado para mejorar su calidad de vida. Ofrecemos programas de bienestar físico y mental, acceso a actividades recreativas y seguros médicos, entre otros. Además, fomentamos hábitos saludables en el día a día, como pausas activas, talleres sobre ergonomía y asesoramiento en salud mental, creando un entorno en el que cada miembro de nuestro equipo pueda desarrollarse plenamente, tanto dentro como fuera de nuestros espacios de trabajo.

Construyendo seguridad desde nuestras acciones

AEI Spaces adopta un enfoque de seguridad basada en comportamientos (SBC), entendiendo que gran parte de los incidentes pueden prevenirse a través de la observación, el análisis y la mejora continua de las conductas en el entorno laboral. Promovemos una cultura de autocuidado, donde cada colaborador, contratista o proveedor asume un rol activo en la identificación de riesgos y en la toma de decisiones seguras. Mediante campañas de concientización, talleres participativos y programas de observación conductual, reforzamos

prácticas seguras y corregimos hábitos inseguros desde la raíz. Esta estrategia no solo mejora los indicadores de seguridad, sino que fortalece el compromiso colectivo con la vida y el bienestar en el trabajo.

RELACIONES DURADERAS

Relaciones de calidad con contratistas y proveedores

Para asegurar la calidad de los productos suministrados externamente, se aseguró una relación transparente con los contratistas. Dentro de esa relación, se promovió el seguimiento y evaluación de cada uno de los bienes y servicios proporcionados.

Para el caso de los proveedores de obra, se evalúan desde 5 parámetros con diferentes atributos los cuales son compras, PMO, construcción, HSEQ, ingeniería y postventa. Es importante aclarar que durante el año se realizó un ajuste en el formato por lo que se debió partir la evaluación en dos partes y al final promediar por cada proveedor.

Versión formato	Proyectos	Proveedores
V 2.0	9	93
V 3.0	9	

- **Proyectos evaluados:** 18 proyectos
- **Evaluaciones realizadas:** 266 evaluaciones

De la totalidad de proveedores evaluados, el promedio general de desempeño de la totalidad de proveedores es **3.98** distribuido de la siguiente manera:

No aceptado	2
Aceptado con condicionantes	10
Aceptado	81

En cuanto a la calificación promedio por cada uno de los aspectos se lograron los siguientes aspectos:

Versión	Compras	Construcción	HSE	PMO	ingeniería	Garantías
2.0	4.18	4.19	4.36	4.25	4.19	4.10
3.0	4.34	4.13	3.92	4.14		
Promedio	4.26	4.16	4.14	4.19	4.19	4.10

Así mismo, dentro de lo definido en el procedimiento de seguimiento al desempeño y evaluación de proveedores, el proceso de compras notificó a proveedores y contratistas sus calificaciones vía correo electrónico, junto con las razones de esta.

Igualmente se evalúan los proveedores administrativos. Para este tipo de proveedores, el seguimiento al desempeño es la misma evaluación pues se califican anualmente. Así las cosas, los siguientes son los resultados:

Proceso ordenador de gasto	N° Proveedores
Diseño	40
Financiera	1
Gente y Cultura	23
HSEQ	10
Legal	3
Mercadeo	7
PMO	1
TI	6

Conforme a la calificación recibida, la categorización de los proveedores es la siguiente:

No aceptado	3
Aceptado con condicionantes	25
Aceptado	63

Dentro de los aspectos de mejora, se debe separar los proveedores de diseño y diseños técnicos de los administrativos por:

- Los atributos para evaluación de este tipo de proveedores deben ser más específicos y puntuales a fin de asegurar la calidad de los bienes y servicios contratados externamente.
- AEI desarrolla proyectos únicos de diseño, por lo que para los casos en que haya participación de proveedores y contratistas externos, se deberán evaluar una vez se cierra el proyecto.

NOS ENORGULLECE SER AEI

Nuestro equipo AEI

En AEI somos conscientes de la diversidad de los colaboradores que trabajan en nuestra organización. Igualmente nos esforzamos en fomentar la igualdad, equidad y no discriminación.

Equidad salarial

GRI 202-1

AEI es una organización comprometida con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, particularmente con el ODS 5 (Igualdad de género) y el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico). En coherencia con estos principios, promovemos activamente la equidad salarial interna.

Durante el período reportado, realizamos un estudio de valoración de cargos que nos permitió definir una política salarial basada en criterios técnicos y objetivos. Este ejercicio incluyó la identificación de cargos críticos y estratégicos para la organización, asegurando una gestión estructurada y equitativa de la compensación.

Cabe resaltar que AEI fue fundada por mujeres, lo que refuerza nuestro compromiso con la igualdad de género en todos los niveles de la organización.

La empresa asegura que el salario base inicial es, como mínimo, 1.5 veces superior al salario mínimo legal vigente, sin distinción de género. Este principio aplica de manera uniforme para todos los colaboradores, garantizando condiciones de ingreso equitativas desde el inicio de la relación laboral.

Dado el principio de confidencialidad de las cifras individuales en nuestros reportes públicos, la información sobre equidad salarial se presenta de forma agregada, desglosada por niveles de cargo: estratégico, táctico y operativo. Para cada uno de estos niveles, se reporta el salario promedio general para mujeres y hombres,

permitiendo así evaluar posibles brechas salariales desde un enfoque estructural y respetando la privacidad de los datos personales.

Bancolombia - Colombia 2024							
Nivel Jerárquico	Género	2023			2024		
		Porcentaje población	Salario promedio mensual (COP)	% por debajo de los hombres	Porcentaje población	Salario promedio mensual (COP)	% por debajo de los hombres
Alta Dirección	Femenino	40%	19,187,110	2.18%	40%	21,195,674	2.38%
	Masculino	60%	20,820,116		60%	23,552,368	
Estratégicos Medios	Femenino	55%	9,116,748	3.99%	53%	9,815,593	3.57%
	Masculino	45%	9,583,151		47%	10,118,809	
Profesional	Femenino	54%	5,011,414	0.29%	53%	5,511,662	0.49%
	Masculino	46%	5,140,476		47%	5,695,473	
Operativo	Femenino	69%	3,457,890	0.98%	69%	3,952,365	0.49%
	Masculino	31%	3,529,151		31%	3,995,963	

Empleo justo y digno

GRI 401-1, 401-2, 401-3

En AEI creemos firmemente en el desarrollo del talento humano como uno de los pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional. Este enfoque se traduce en prácticas activas de crecimiento profesional, retención y bienestar de nuestros colaboradores.

Durante el año 2024, se realizaron 25 promociones internas en distintas áreas de la organización, lo cual demuestra nuestro compromiso con el crecimiento profesional al interior de la compañía. Cada vez que se genera una vacante, se revisa inicialmente la posibilidad de cubrirla mediante talento interno, priorizando la promoción y movilidad del personal que ha demostrado un desempeño destacado.

Complementariamente, contamos con un Plan de Desarrollo Individual (PDI), dirigido a las personas que han sido promovidas o que han sido identificadas como talento con alto potencial. Este plan tiene como propósito fortalecer las competencias necesarias para asumir nuevos retos dentro de la organización.

En términos de bienestar, AEI ha diseñado una cartilla de beneficios flexible que responde a las necesidades actuales de nuestros colaboradores. Esta incluye iniciativas enfocadas en el equilibrio entre la vida laboral y personal, tiempo libre remunerado, apoyo al desarrollo profesional y acompañamiento en temas relacionados con el bienestar familiar.

Estos programas de bienestar integral, el desarrollo individual y la posibilidad de crecimiento dentro de la compañía contribuyen directamente a la retención del talento y han tenido un impacto positivo en la reducción de la rotación de personal, fortaleciendo así el sentido de pertenencia y el compromiso de nuestros equipos.

Relación de amor entre AEI y sus colaboradores

GRI 402-1

En AEI, mantenemos un compromiso con la transparencia y la comunicación oportuna frente a los cambios organizacionales. Para ello, contamos con canales oficiales de comunicación interna que permiten mantener informados a todos los colaboradores sobre novedades relevantes para la compañía.

A nivel virtual, disponemos de un canal de comunicaciones a través de Microsoft Teams, donde se publican los comunicados oficiales y actualizaciones corporativas. Adicionalmente, operamos el correo institucional comunicanes@aei.com, por medio del cual se envía información de interés general para todos los equipos de trabajo.

Más allá de los canales digitales, AEI ha consolidado un espacio formal y presencial de comunicación llamado Town Hall, que se realiza de manera trimestral. En este encuentro, la Dirección General se dirige a toda la organización para compartir el estado del negocio, avances en los indicadores organizacionales, cumplimiento de metas, cambios metodológicos o estratégicos, y cualquier otro aspecto que impacte directamente en el funcionamiento o proyección de la empresa.

Estos mecanismos garantizan una comunicación fluida, abierta y constante, fortaleciendo la confianza, el sentido de pertenencia y el alineamiento de toda la organización frente a los objetivos corporativos.

Fomentamos la diversidad y la inclusión

GRI 405-1, 405-2

AEI promueve activamente la diversidad y la igualdad de oportunidades como parte de su identidad organizacional. Esto se refleja, en primer lugar, en la conformación de su Comité Directivo, que está compuesto por 9 personas: 5 mujeres y 4 hombres, lo cual evidencia un liderazgo diverso y equitativo en los niveles más altos de toma de decisiones.

A pesar de ser una empresa dedicada al diseño y la construcción, sectores históricamente masculinizados, AEI se destaca por la inclusión de mujeres en su equipo operativo, lo que refleja una apuesta real por la equidad y la representación femenina en todos los niveles de la organización.

En términos de los trabajadores de AEI, durante el año reportado, el 53% de los colaboradores fueron mujeres, superando la paridad de género y demostrando un compromiso constante con la inclusión.

AEI cuenta con una política salarial basada en equidad, respaldada por estudios técnicos de valoración de cargos. En línea con esta política, no se han identificado brechas salariales atribuibles al género. Esta equidad se fortalece aún más al ser una empresa fundada y liderada por mujeres, lo cual ha permeado una cultura organizacional que valora la igualdad, la meritocracia y la diversidad.

Sin cabida para la discriminación

GRI 406-1

En AEI promovemos un entorno de trabajo basado en el respeto, la inclusión y la igualdad de trato. Como parte de nuestro compromiso con la no discriminación, contamos con mecanismos formales y accesibles para la atención de quejas, reportes e inconformidades relacionadas con conductas que atenten contra la sana convivencia laboral.

Uno de estos mecanismos es el Comité de Convivencia Laboral, que actúa como instancia preventiva y de atención ante posibles situaciones de acoso o discriminación. Este comité se encuentra activo y formalmente constituido, y está al servicio de todos los colaboradores.

Además del comité, AEI dispone de un canal directo de comunicación con el área de Gente y Cultura, donde los colaboradores pueden manifestar de forma confidencial cualquier inconveniente, inconformidad o situación que afecte su bienestar laboral.

- Durante el período reportado: 0
- Número de casos reportados: 0
- Número de investigaciones realizadas: 0
- Número de sanciones aplicadas: 0

Estos resultados reflejan un ambiente de trabajo armónico y un compromiso organizacional con la prevención, la escucha activa y la gestión responsable de cualquier situación que pueda afectar la convivencia o generar discriminación en el entorno laboral.

Desarrollo profesional y plan carrera

GRI 404-1, 404-2, 404-3

En AEI, la formación y el desarrollo del talento son componentes fundamentales de nuestra estrategia organizacional. Cada año, construimos una matriz de capacitación basada en un diagnóstico riguroso de necesidades, elaborado en conjunto con cada director de área. Esta matriz también incorpora insumos clave como los resultados del cierre de evaluaciones de desempeño y los hallazgos obtenidos del análisis de riesgo psicosocial, lo que permite priorizar temas de formación que respondan tanto a los objetivos del negocio como al bienestar integral de los colaboradores, el programa de formación se estructura en dos grandes componentes:

Habilidades técnicas: orientadas al fortalecimiento de conocimientos específicos para el desempeño del cargo.

Habilidades blandas: con especial énfasis en 2024 en la formación en liderazgo y feedback continuo, en línea con nuestros valores corporativos:

- Hacemos que las cosas pasen
- Nos enorgullece ser AEI
- Comprometidos con la comunidad
- Disfrutamos lo que hacemos
- Vivimos la innovación y la creatividad
- Damos lo mejor por nuestros clientes

Además, AEI implementa un sistema de evaluación del desempeño estructurado en cuatro hitos principales:

- Indicadores organizacionales transversales
- Indicadores individuales de gestión
- Comportamiento alineado con los valores corporativos
- Cumplimiento de lineamientos de HSEQ

Este enfoque integral asegura que el desarrollo del talento se alinee con la estrategia organizacional, fomente una cultura de mejora continua y contribuya directamente al crecimiento personal y profesional de nuestros colaboradores.

ALIANZA AEI CON EL PLANETA

Nivel de excelencia en nuestra gestión ambiental

Sistema de gestión ambiental

En AEI desde el año 2021 hemos logrado la certificación ISO 14001 la cual demuestra la conformidad de nuestro sistema para prevenir la contaminación, cumplir todos los requerimientos normativos y de partes interesadas relacionados con nuestros aspectos ambientales, así como la mejora constante de nuestro desempeño ambiental.

Con el desarrollo de este sistema, hemos planteado una política integrada de gestión en donde se demuestra la voluntad de **AEI** con el planeta y derivado de ella, el desarrollo de planes, programas y procedimientos enfocados hacer más amigables nuestras operaciones. La política indica:

***AEI - ARQUITECTURA E INTERIORES SAS**, es una firma de diseño y construcción de espacios corporativos y comerciales, que promueve la implementación, mantenimiento y mejoramiento continuo del sistema de gestión de calidad (ejes estratégicos), seguridad, salud en el trabajo y **ambiente**, comprometida con:*

- *Incrementar la satisfacción del cliente entregando soluciones innovadoras*
- *Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables por medio de la identificación continua de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos y determinación de los controles para eliminar los peligros, reducir los riesgos y prevenir y disminuir las lesiones y deterioro de la salud en el trabajo.*
- *Abordar los riesgos y oportunidades que sean identificadas y evaluadas para reducirlos y/o aprovecharlos para el logro de los resultados del sistema de gestión.*
- *Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos que haya suscrito.*
- *Fomentar los procesos de consulta y participación de los trabajadores, y cuando existan, de los representantes de los mismos para el mantenimiento y mejoramiento del sistema de gestión.*
- *Proteger el medio ambiente por medio de la identificación y evaluación de los aspectos e impactos ambientales y determinación de los controles necesarios para prevenir la contaminación en el medio ambiente y otros donde interactúa, teniendo en cuenta el contexto de la organización.*

La Gerencia de AEI destina los recursos técnicos, humanos y económicos necesarios para el funcionamiento del Sistema de Gestión, teniendo en cuenta que la política es un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos.

Esta política aplica sobre todos los lugares de trabajo y todos los trabajadores de AEI, así como las demás partes interesadas.

Dentro de nuestras operaciones, hemos identificados aspectos ambientales en cada uno de nuestros proyectos, así como en las sedes donde adelantamos toda la gestión administrativa. Dentro de los más relevantes se encuentra

Generación de residuos de construcción y demolición pétreos

Generación de residuos de construcción y demolición aprovechables y no aprovechables

Generación de residuos peligrosos

Emisión de materiales particulados

Emisión de ruido ambiental

Consumo de agua

Consumo de energía

Generación de residuos ordinarios

Para todos los casos, los aspectos ambientales son sujeto de control a fin de mitigar la materialización de impactos ambientales en el entorno.

El sistema es sujeto de seguimiento y evaluación anual y para el 2024, dentro de las auditorías realizadas (tanto internas como externas) en el marco de la norma **ISO 14001**, no se levantaron No conformidades u observaciones.

Sin embargo, en **AEI** estamos orgullosos de nuestra alianza con el planeta por lo que además de la certificación ISO 14001, nos hemos vinculado a la iniciativa del Programa de Excelencia Ambiental Distrital promovida por la secretaria Distrital Ambiental de Bogotá. En la prima participación del 2024, alcanzamos el nivel de **EXCELENCIA** con una calificación de 706 sobre 1000, y con un programa de reducción en los costos por disposición de residuos ordinarios en nuestra sede principal mediante la aplicación de un programa de **COMPOSTAJE**.

La procedencia de nuestros materiales

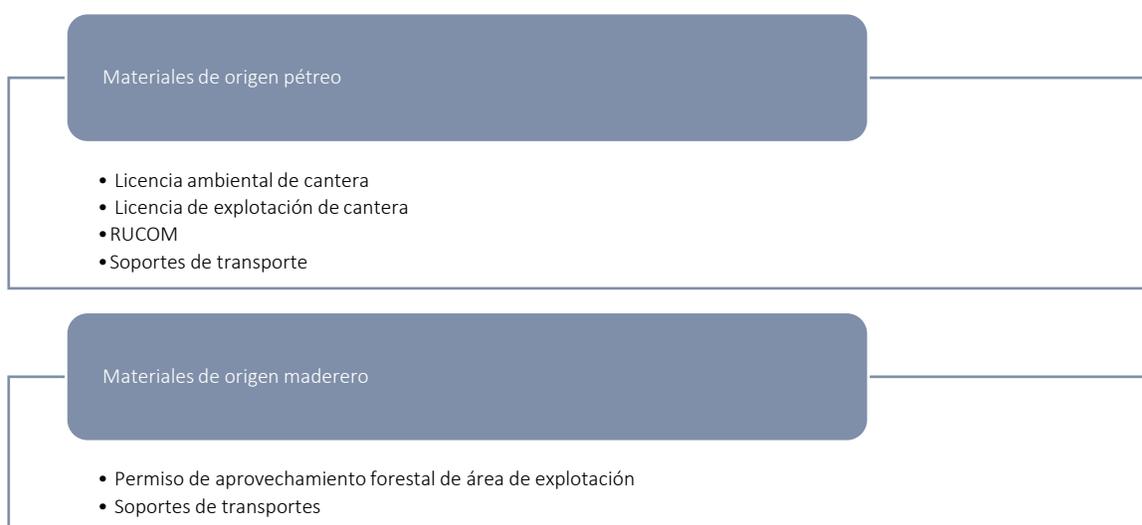
GRI 301-1

En AEI estamos comprometidos con gestionar los aspectos e impactos ambientales generados en la cuna de nuestro ciclo de vida. Esto refiere a certificar que la procedencia de los insumos genere el mínimo impacto ambiental por actividades de explotación y transporte de materiales.

Los controles existentes hacen parte de los lineamientos socializados a los contratistas y proveedores mediante el manual de requerimientos HSE. Igualmente es importante aclarar que el proceso de presupuestación de capítulos constructivos se hace mediante actividades globales de estructura sin considerar la materialidad como por ejemplo metro cuadrado de piso instalado o metro lineal de muro levantado. Por lo anterior, los volúmenes y pesos presentados son aproximaciones de materiales tomadas por actividad y extrapolándolo a los metros cuadrados construidos durante el 2024.

Tipo de insumo	Cantidad de materiales constructivos a usar por obra (T)	Tipo de insumo	Cantidad de materiales constructivos a usar por obra (T)
Concretos	387.6	Papel y cartón	
Gravas		Drywall	40
Ladrillos		Acrílico	
Arenas		Acero y hierro	41.97
Morteros		Cobre	
Materiales cerámicos		Otros elementos	
Base y subbase granular		MDF - Mobiliario	
Madera		Vidrio	
Plásticos	3.9	Zinc	

Con el fin de asegurar la procedencia de los materiales, se establecen los siguientes controles en cuanto a la tipología de materiales:



Sin embargo durante el 2024 se realizó el primer proyecto con PIN Ambiental de la historia de AEI puesto que cumplía todas las condiciones normativas establecidas para los proyectos del Distrito de Bogotá. Dentro de la presentación realizada ante la autoridad, se debió dar cumplimiento del indicador de circularidad en el cual se debía asegurar la procedencia de materiales a partir de proveedores inscritos en el directorio de construcción sostenible.

Circularidad refiere a que los insumos puestos en el mercado provienen de procesos de reutilización y reciclado de residuos de construcción y demolición entregado a las respectivas plantas de tratamiento, por lo que parte de los insumos demandados provienen de procesos inherentes a la economía circular.

Nuestro uso eficiente de energía

GRI 302-1, 302-4

Por el enfoque de intervención y de desarrollo de negocios de AEI, se lleva monitoreo y control del gasto energético interno a las sedes administrativas puesto que controlar las demandas energéticas en las oficinas o espacios entregados por nuestros clientes para el desarrollo de sus proyectos no es posible. Igualmente es importante aclarar que las mediciones contempladas corresponden a energía eléctrica que tienen su fuente de generación en las diferentes hidroeléctricas de Colombia.

Durante el transcurso de 2024 se realizaron cambios en los medidores debido a un ajuste estructural de las oficinas de AEI trasladando operación del piso 2° del edificio al piso 4°, que nos obligaron a cambiar las cuentas contrato, así como también se nos materializó algún riesgo por aumentos en los consumos durante las adecuaciones.

Fecha inicial	Fecha final	Consumo kW 2p	Consumo kW 3p	Consumo kW 4p	Número de personas en sede	Consumo per capita
10/12/2023	9/01/2024	4176	2369	0	95	68,89
10/01/2024	9/02/2024	4352	2544	0	95	72,59
10/02/2024	9/03/2024	4670	2769	0	95	78,31
10/03/2024	11/04/2024	4528	2502	0	95	74,00
12/04/2024	10/05/2024	4349	2563	0	95	72,76
11/05/2024	12/06/2024	4677	2740	0	95	78,07
13/06/2024	11/07/2024	2300	3017	0	95	55,97
12/07/2024	9/08/2024	0	2584	692	90	36,40
10/08/2024	10/09/2024	0	335	767	90	12,24
10/09/2024	9/10/2024	0	578	773	90	15,01
10/10/2024	8/11/2024	0	10551	762	90	125,70
9/11/2024	10/12/2024	0	5763	808	90	73,01

Es importante aclarar que la obtención de datos parte de los registros de consumo registrados en los recibos de servicios públicos entregados por el prestador. En cuanto al alcance de la medición presentada, solo da cobertura a los consumos de la sede principal pues a 2024 solo se tiene control para esta sede.

Los consumos per cápita se comparan contra una línea base establecida que marca el consumo promedio histórico de AEI. Si en algún caso el consumo hubiese pasado la línea base, se implementaría una oportunidad de mejora con el fin de determinar la causa raíz e implementar las medidas correspondientes a moderar nuevamente el consumo.

Este fue el caso del consumo entre octubre y noviembre de 2024 en donde implementando un análisis de cargas se logro identificar que durante la remodelación de la oficina no se contemplaron las conexiones unificadas entre pisos del edificio. Ello implicó que al consumo de la sede se cargara el consumo del segundo piso (antes perteneciente a AEI) y duplico el valor. Inmediatamente se implementaron las medidas necesarias con el prestador del servicio de energía para normalizar los consumos propios de cada propietario.

Intensidad eléctrica



La totalidad del consumo energético gastado y rastreado corresponde en su totalidad a las actividades administrativas de la sede y de la energía necesaria para iluminación, soporte de servidores y servicios básicos.

Nuestra gestión de residuos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Conforme al sector en el que pertenecemos, somos conscientes del fuerte impacto que nuestras operaciones generan en el ambiental por la generación de residuos de construcción y demolición (pétreos, aprovechables, no aprovechables y peligrosos) así como de los residuos ordinarios producidos en nuestras sedes. Por lo anterior, hemos implementado estrictos controles operaciones en cada uno de nuestros espacios de trabajo a fin de desviar la mayor cantidad de residuos a botadero, fomentando el reciclaje y la economía circular.

Generación de residuos e impactos relacionados.

Dentro de la determinación de aspectos e impactos ambientales asociados a las actividades de la organización, la generación de residuos se repite en diferentes modos dependiendo de las actividades y los centros de trabajo. Estos aspectos ambientales se valorizan cuantitativamente lo que determina la significancia y por ende los niveles de control que se deben implementar.

Generación de residuos de construcción y demolición pétreos

Negativo

- **Significancia alta [15]**
- Aspecto frecuente en 7 actividades de capítulos constructivos

Generación de residuos de construcción y demolición aprovechables

Negativo

- **Significancia alta [14.6]**
- Aspecto frecuente en 20 actividades de capítulos constructivos

Generación de residuos de construcción y demolición de manejo especial

Negativo

- **Significancia alta [15]**
- Aspecto frecuente en 15 actividades de capítulos constructivos

Generación de residuos peligrosos

Negativo

- **Significancia alta [13.4]**
- Aspecto frecuente en 26 actividades de capítulos constructivos

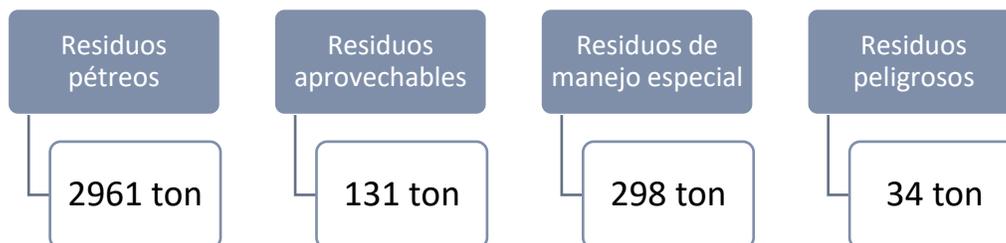
Generación de residuos ordinario

Negativo

- Transversal a todos los capítulos constructivos en obra y adicional en transversal a todos los procesos administrativos

Para todos los casos, la no implementación de controles de ingeniería, administrativos o de señalización genera impactos de contaminación en el agua por mala disposición en fuentes de agua superficiales, contaminación en el suelo por lixiviación de los residuos y afectación a la salud del personal vinculado en el proceso de transporte y disposición de residuos.

Residuos generados durante el 2024 en las obras.



La generación de residuos durante el 2024 obedeció a la implementación de controles generales y específicos en cada uno de los proyectos. Algunos de ellos fueron:

Controles generales

Dentro de los controles generales tanto administrativos como de ingeniería fueron:

- Designación de un centro de acopio de residuos debidamente señalado en donde mediante protocolos de orden y aseo se priorizó en la separación de residuos. Igualmente, la organización interna obedeció a evitar la contaminación cruzada de tal forma que se previniera que algunos residuos aprovechables se contaminaran con otro tipos de residuos y perdieran su capacidad de circularidad.
- Charlas específicas en la separación de residuos de construcción y demolición por tipo al menos una vez en la semana.
- Fijando alianzas estratégicas con gestores debidamente licenciados por autoridades ambientales locales y regionales que priorizaran el aprovechamiento por tipo de residuos.

Controles específicos por tipo de residuos

- Para los residuos pétreos, se fijaron lineamientos de embalaje en lona y llenado a media capacidad con el fin de proteger durante el trasiego, las estructuras del cliente y la salud del personal encargada del cargue.
- Para los residuos peligrosos, y en cumplimiento de la legislación vigente, se embalaron en bolsas rojas o negras y debidamente rotulados a fin de comunicar las condiciones de peligrosidad del contenido a todos los vinculados en la cadena de disposición de los elementos.
- Custodia permanente de los residuos aprovechables de alto valor como cable de cobre, aluminio, metal no ferroso, cobre limpio entre otros a fin de asegurar su proceso de aprovechamiento y valorización transparente.

Con la implementación y aseguramiento ambiental de los residuos, esta fue la matriz de residuos generados durante el 2024.

Categoría de residuo	Tipo de residuo	Unidad	Valor
Residuos de construcción y demolición pétreos	Pétreo de demolición	Ton	1665.93
	Tierra de excavación	Ton	1295.14
	Insumo sobrante	Kg	0
Residuos de construcción y demolición aprovechables	Cartón	Kg	7030.95
	Plástico Rígido	Kg	1074

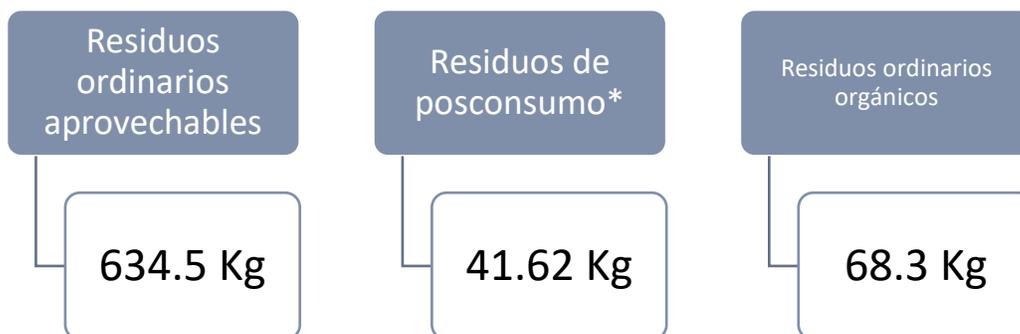
	Plástico flexible	Kg	0
	PEAD	Kg	0
	Metal ferroso	Ton	17.63
	Metal no ferroso	Kg	927
	Papel	Kg	2611.7
	Madera	Ton	10.22
	Aglomerado	Kg	700
	Drywall	Ton	83.43
	PVC	Kg	2751.34
	Cable de cobre encauchetado	Kg	299.39
	Cable de cobre limpio	Kg	78.78
	Cable de aluminio	Kg	0
	Cable UTP	Kg	1197.57
	Vidrio aprovechable	Kg	3670
Residuos peligrosos	Fibra de vidrio	Kg	1620.6
	Frescasa	Kg	219.3
	Fibra mineral	Kg	361
	Superboard	Ton	12.10
	Cartón contaminado	Kg	3215.33
	Plástico contaminado	Kg	1382.9
	Bolsas de cemento	Kg	795.37
	EPP en desuso	Kg	530.25
	Envases contaminados	Kg	1325.62
	Asbestos y amiantos	Kg	8419
	Manto asfáltico	Kg	1329
	Tierra contaminada	Kg	0
	Residuos de atención médica	Kg	0
	Vertimiento contaminado	Kg	0
Residuos de construcción y demolición no aprovechables o de manejo especial	Vidrio para disposición	Kg	6771
	Piso laminado	Kg	1995.36
	Piso vinisol	Kg	1330.24
	MDF desarmado	Kg	8419
	Mobiliario	Kg	129
	PIR-ALU	Kg	256.05
	ICOPOR	Kg	160.8
	Piso técnico especial	Kg	489
	Tapete	Kg	4301
	Textiles varios (cortinas)	Kg	0
	Coraza	Kg	10
	Rubatex	Kg	28
	Espuma aislante	Kg	0
	Yumbolon	Kg	0
	Poliuretano	Kg	91
	Papel adhesivo	Kg	102
	Residuos de poda	Kg	2723
	PVC Negro	Kg	0
	Barrido de obra	Kg	0
	Especial mezclado	Kg	2500.4

Los valores anteriormente presentados fueron recopilados del cuadro comando de recolección de residuos de AEI el cual se diligencia conforme las actas de recolección generadas por los diferentes gestores, así como los soportes de entrega de residuos entregados por cada uno de los proyectos.

En cuanto a la claridad sobre los procesos de disposición y/o aprovechamientos generados en las obras, según las licencias y permisos ambientales de cada uno de los gestores ambientales, a continuación, se presentan los procesos de tratamiento y disposición final.

Categoría de residuos	Residuos tipo	Tratamiento o procesos de disposición
Residuos de construcción y demolición aprovechables valorizables	Cartón, papel, metal ferroso, metal no ferroso, cable cobre limpio, cable cobre encauchado, cable de aluminio, cable UTP, PVC, plástico rígido	Valorización y acopio por parte de gestores ambientales para entrega a empresas transformadoras para recuperación y reutilización
Residuos de construcción y demolición aprovechables no valorizables	Pétreos, tierra de excavación, plástico flexible, madera, aglomerado, drywall, vidrio aprovechable	Acopio por parte de gestores ambientales para entrega a empresas transformadoras para reciclaje
Residuos de construcción y demolición peligrosos, no aprovechables o de manejo especial	Todos los tipos de residuos peligrosos, así como los residuos no aprovechables o de manejo especial	Entrega a gestor ambiental final para enterramiento en celda de seguridad licenciada por autoridad ambiental competente

Residuos generados durante 2024 en la sede



En cuanto a residuos de posconsumo, específicamente se refiere a residuos de aparatos eléctricos y electrónicos generados en la sede producto de las actividades de mantenimiento tecnológico.

Para asegurar los resultados de separación en la sede, se implementaron los siguientes indicadores tanto administrativos como de ingeniería:

- Se disponen de varios puntos ecológicos alineados a la legislación ambiental vigente en la materia en diferentes puntos de la organización. Los puntos ecológicos se encuentran adecuadamente señalizados.
- Se realizaron comunicados divulgados por los medios de comunicación de AEI fomentando la separación de residuos en la fuente. Igualmente se generaron sesiones de socialización con los equipos

de tecnología para divulgar los controles para la gestión de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.

- Se estableció una alianza con una empresa enfocada al COMPOST de los residuos orgánicos. Para ello se definieron mecanismos de recolección ubicados en el cuarto de basuras del mismo edificio en donde se almacenan y recolectan semanalmente. En retribución, se recibieron periódicamente compost en forma de fertilizante.

Categoría de residuo	Tipo de residuo	Unidad	Valor
Residuos ordinarios aprovechables	Papel	Kg	12.8
	Cartón	Kg	454.8
	Chatarra	Kg	15.55
	Plástico	Kg	127.85
	Vidrio	Kg	23.85
	Tapas (fundaciones)	Kg	10.5
Residuos de posconsumo	Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos – RAEE's	Kg	41.65
Residuos ordinarios orgánicos	Residuos orgánicos	Kg	68.3

Los procesos de tratamiento de residuos generados en la sede se dividen por las tres tipologías establecidas.

Categoría de residuos	Residuos tipo	Tratamiento o procesos de disposición
Residuos ordinarios aprovechables	Papel, cartón, chatarra, plástico, vidrio.	Este tipo de residuos son entregados a fundaciones de recicladoras locales quienes acopian el material y posterior lo entrega a empresas transformadoras para recuperación y reutilización
Residuos de posconsumo	RAEE's	Estos residuos fueron entregados a sistemas de recolección selectiva de RAEE quienes hacen procesos de separación y aprovechamiento por componentes. Previa esta actividad, se evalúa el potencial de reacondicionamiento.
Residuos ordinarios orgánicos	Residuos orgánicos	Este tipo de residuos producto de restos de comida o poda son entregados a gestor ambiental enfocado al compostaje.

Comprometidos con la Biodiversidad

GRI 101-1, 101-2

Dentro de los aspectos e impactos ambientales identificados en el marco de la norma ISO 14001, hemos identificado durante el desarrollo lo que se entiende como un impacto a la biodiversidad. Esto de alcance a especies de flora y fauna los cuales nos hemos comprometido para cuidarlos a fin de asegurar nuestra alianza con el planeta.

En AEI durante el 2024 se desarrollaron gran cantidad de proyectos constructivos en Colombia y Latinoamérica enfocados principalmente en el interiorismo. Sin embargo, para alguno de los casos el alcance fue más extenso e implicó una obra civil de mayor envergadura que ofrecía impactos a la biodiversidad local. Uno de los proyectos se adelantó en el municipio de Cáqueza Cundinamarca, dentro del casco urbano alejado de cualquier área de interés ambiental.

En este proyecto se identificaron dos individuos forestales desconectados completamente de la estructura ecológica principal los cuales se protegieron mediante el trámite de un permiso de aprovechamiento forestal de emergencia, el traslado y el cuidado posterior al movimiento.



Phoenix roebelenii

Palma enana



Casimiroa edulis

Zapote blanco

Igualmente se identificó relación entre las actividades adelantadas por la organización con fauna local como anfibios o insectos. Todas las actividades posteriores a un avistamiento inician con una notificación al proceso HSEQ quien brinda recomendaciones para su reubicación priorizando la integridad de los individuos.



Dendropsophus molitor

Rana sabanera



Nephila Edulis

Tejedora de orbe dorado

Así las cosas, no solo se priorizó en el cuidado del entorno abiótico (agua, aire y suelo) sino también se han implementado medidas para conservar todas las especies vivas que han tenido contacto con AEI.

Medición de huella de carbono

GRI 305-2.

El 2024 para AEI fue el año escogido para la definición de la línea base para la estimación de nuestra huella de carbono. Para ello se utilizó una calculadora proporcionada en la campaña de fortalecimiento del sistema de gestión ambiental de la empresa a través de la aseguradora de riesgos profesionales SURA.

Antes de proporcionar los resultados, es importante aclarar que el alcance de la medición de la huella de carbono se centró en las emisiones de alcance 2 que corresponden a indirectas por consumo de energía. Lo anterior obedece a que AEI no posee fuentes de emisiones fijas, móviles o fugitivas propias y al programa aun no ha implementado controles para medir las emisiones realizadas por terceros durante las actividades realizadas en nuestra representación.

La calculadora con la que se generaron los resultados considera los consumos en kW/h, un factor de conversión para convertir en Kw y el factor asignado para Colombia por el Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) el cual se enfoca a calcular el potencial de calentamiento global medido en equivalentes de CO₂.

Mes	Consumo kWh	Consumo autogeneración kWh	Unidad de calculo	Energía	Factor IPCC	Emisiones	
						Kg CO2 Eq	Ton CO2 eq
Enero	6545,000	0,000	3,600	23562,000	0,112	2638,944	2,639
Febrero	6896,000	0,000	3,600	24825,600	0,112	2780,467	2,780
Marzo	7439,000	0,000	3,600	26780,400	0,112	2999,405	2,999
Abril	7030,000	0,000	3,600	25308,000	0,112	2834,496	2,834
Mayo	6912,000	0,000	3,600	24883,200	0,112	2786,918	2,787
Junio	7417,000	0,000	3,600	26701,200	0,112	2990,534	2,991
Julio	5317,000	0,000	3,600	19141,200	0,112	2143,814	2,144
Agosto	3276,000	0,000	3,600	11793,600	0,112	1320,883	1,321
Septiembre	1102,000	0,000	3,600	3967,200	0,112	444,326	0,444
Octubre	1351,000	0,000	3,600	4863,600	0,112	544,723	0,545
Noviembre	11313,000	0,000	3,600	40726,800	0,112	4561,402	4,561
Diciembre	6571,000	0,000	3,600	23655,600	0,112	2649,427	2,649
						28695,341	28,695

Durante el 2024, nuestras actividades generaron 28 toneladas de equivalentes de CO₂ que equivale:



Consumo de agua

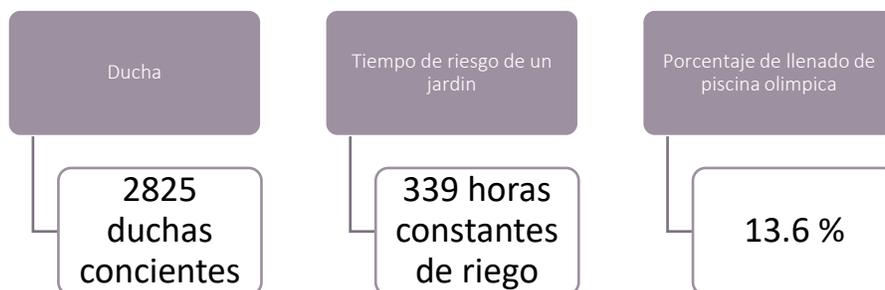
GRI 303-5.

Durante el 2024 se llevaron registros al consumo de agua en las sedes administrativas de AEI. Esto se realizó a través del seguimiento de los recibos públicos del acueducto y alcantarillado.

Factura	Fecha inicial	Fecha final	Consumo M3 2P	Consumo M3 3P	Consumo M3 4P	Consumo Per Capita
14427130712	19/01/2024	18/03/2024	37	48	0	0,89
14439121212	19/03/2024	16/05/2024	32	40	0	0,76
38644598211	17/05/2024	15/07/2024	-	37	0	0,41
40659871715	16/07/2024	12/09/2024	-	56	1	0,63
40674512112	13/09/2024	12/11/2024	-	47	0	0,43
11892760	13/11/2024	10/01/2025	0	0	41	0,37

Se consumieron un total de 339 m³ de agua con un promedio de consumo por persona de 0.58 m³

El consumo de agua durante el 2024 de nuestra sede principal es equivalente a:



GOBIERNO CORPORATIVO

Trabajamos con integridad y transparencia

0 tolerancia con la corrupción

GRI 205-1, 205-2, 205-3

Para efectos de evaluar los riesgos de corrupción y soborno, AEI SPACES tiene implementado un Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), el cual se fundamenta en una metodología basada en riesgos para identificar, evaluar y controlar los riesgos de corrupción y soborno transnacional. Para lo anterior, se tiene una matriz de riesgos fundamentada en una matriz DOFA, en la cual se evalúan los riesgos asociados a los siguientes factores: (i) actividad económica (ii) contraparte (iii) jurisdicción (iv) canales de distribución. Para lo anterior se adoptaron metodologías cuantitativas y cualitativas para llevar a cabo la medición, además del conocimiento del Oficial de Cumplimiento en la operación para la identificación y evaluación de los riesgos.

La evaluación de riesgos se lleva a cabo una vez al año, sin perjuicio de que el Oficial de Cumplimiento realice monitoreo continuo de la evaluación de los riesgos, en la respectiva matriz.

Conflicto de intereses

La Compañía previo a vincular a cualquier trabajador, lleva a cabo un riguroso estudio de antecedentes, que permitan configurar una situación penal o de conflictos de interés. Adicionalmente, los formularios de conocimiento incluyen la obligación de revelar potenciales conflictos de interés.

A la fecha, no se han presentado situaciones constitutivas de conflicto de interés, relacionadas con empleados, socios o terceros. Estos últimos tampoco han reportado situaciones constitutivas de conflicto de interés.

Donaciones benéficas y patrocinios

De conformidad con el PTEE cualquier donación o patrocinio benéfico debe estar precedido de la verificación del Oficial de Cumplimiento y Gerencia. Adicionalmente, se debe cumplir con el requisito de debida diligencia, consulta en listas restrictivas e insinuación.

Todos los esfuerzos adelantados desde el proceso de Gestión de Cumplimiento son comunicados de toda la organización a través de capacitaciones, las cuales se han realizado durante 2024 de forma general a toda la Compañía, y de forma especial a cada una de las áreas. Así mismo, los contenidos del PTEE y SAGRILAFIT hacen parte del plan de inducción de los empleados.

Frente a socios de negocios, no se reciben donaciones de proveedores, lobistas, servidores públicos,

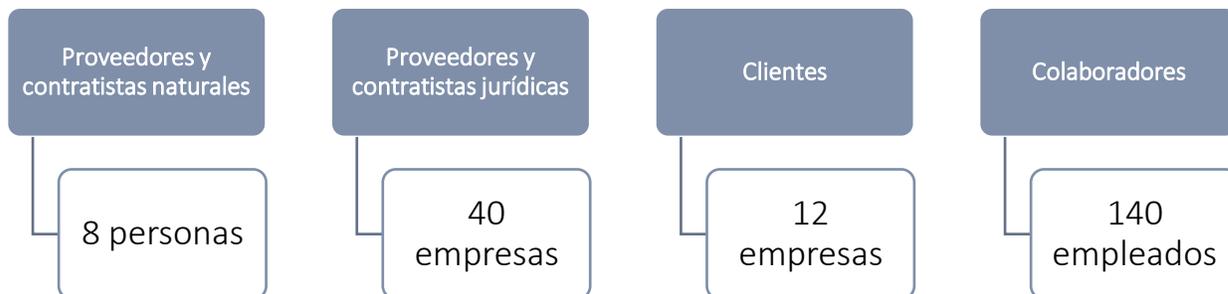
Ética empresarial

Toma de conciencia hacia una cultura de ética y buen gobierno

Se llevan a cabo capacitaciones anuales, y en algunas ocasiones de forma periódica durante el semestre, en los casos donde el Oficial de Cumplimiento evidencia la necesidad de realizar capacitaciones más frecuentes. Adicionalmente, se hacen capacitaciones como parte del plan de inducción de empleados. Frente a las personas identificadas como de alto riesgo de incidentes de corrupción, estos corresponden a los directores de cada área, los cuales han asistido a las capacitaciones realizadas.

Aseguramiento de nuestras relaciones con las partes interesadas

Durante el 2024 se realizaron procesos de debida diligencia con el fin de asegurar que nuestras relaciones con las partes interesadas se enmarquen en principios de transparencia y confianza.



Al 100% de los consultados se les realizó evaluación con enfoque en riesgos de corrupción y soborno, abarcando actividades como las siguientes: (i) revisión de antecedentes penales, disciplinarios, fiscales (ii) estado del RUP (iii) revisión de noticias reputacionales.

Un jugador honorable en el mercado

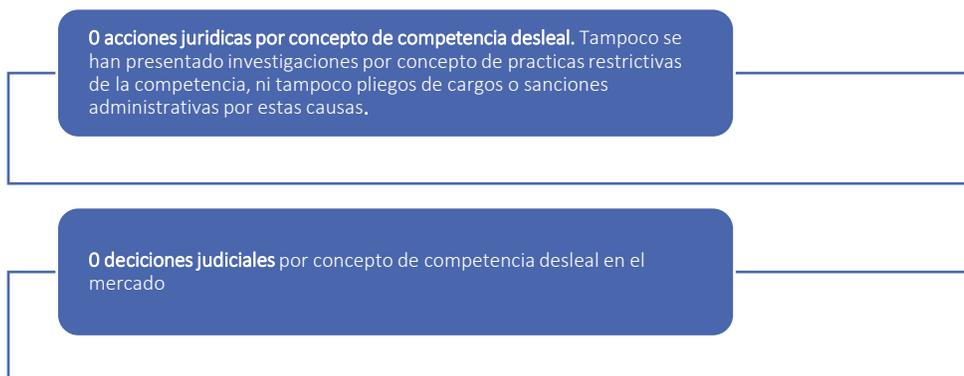
En AEI jugamos limpiamente en el mercado. Eso nos hace y una competencia fuerte y fortalece nuestra marca y reconocimiento en Colombia y en el mundo

Ganadores justos

GRI 206-1

Se gestiona la competencia desleal, a través del PTEE, que incluye algunas cuestiones relacionadas con la prevención del fraude interno. Así mismo, se gestiona a través de cláusulas contractuales (en los contratos civiles, comerciales y laborales), y el reglamento interno de trabajo. Sumado a lo anterior, por el lado de proveedores, se suscriben acuerdos de confidencialidad para proteger la información sensible de la Empresa. Esto ha generado un impacto positivo, en la medida en que no se han presentado casos que hayan implicado algún acto constitutivo de competencia desleal por parte de empleados de la empresa.

Con todas las medidas implementadas, orgullosamente afirmamos que:



Respetamos los derechos humanos

En AEI conocemos y somos respetuosos de los derechos humanos y por ende aplicamos los controles necesarios para asegurarlos no solo para nuestros colaboradores sino también de toda nuestra cadena de valor.

Libertad de asociación y negociación colectiva

GRI 407-1

AEI SPACES reconoce y respeta plenamente el derecho de todos sus colaboradores a la libertad de asociación, a la sindicalización y a la negociación colectiva, conforme a lo establecido en los convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y en la legislación laboral vigente en Colombia.

Este compromiso se encuentra formalizado en nuestra Política de Derechos Humanos, la cual establece que su alcance aplica a todos los colaboradores de la organización, en los niveles directivo, administrativo y operativo, así como a proveedores, contratistas y aliados estratégicos con quienes AEI SPACES mantiene relaciones profesionales.

Durante el período reportado no se identificaron operaciones propias ni proveedores en los que existiera riesgo conocido de interferencia, restricción o vulneración de la libertad de asociación. AEI SPACES garantiza condiciones que favorecen el respeto por el diálogo social, el trabajo digno y la protección de los derechos laborales fundamentales.

De manera proactiva, la organización promueve entornos laborales seguros y participativos, y en coherencia con su Código de Ética y Conducta, vela por que ningún colaborador enfrente represalias por ejercer sus derechos de asociación o negociación colectiva.

Trabajo infantil

GRI 408-1

AEI SPACES reafirma su compromiso con la erradicación del trabajo infantil en todas sus operaciones y en su cadena de valor. En concordancia con nuestra Política de Derechos Humanos, rechazamos cualquier forma de trabajo infantil y aseguramos que todos los procesos de contratación, tanto directos como indirectos, cumplen con la legislación nacional e internacional en esta materia.

Durante el período reportado no se identificaron operaciones ni relaciones con proveedores que presenten riesgo significativo de involucramiento en trabajo infantil. La empresa verifica que todos los contratos laborales cumplan con la edad mínima de admisión al empleo, conforme a lo establecido por el Código Sustantivo del Trabajo de Colombia y los convenios de la OIT ratificados por el país.

Asimismo, en coherencia con nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, AEI SPACES promueve entornos laborales seguros, justos y respetuosos de los derechos fundamentales de todas las personas, incluyendo la protección de niños, niñas y adolescentes. Estas políticas buscan no solo cumplir con la normativa, sino generar conciencia dentro de la organización y entre nuestros grupos de interés sobre la importancia de prevenir cualquier forma de explotación infantil.

En los procesos de selección y en la gestión de contratistas y proveedores, se incluyen cláusulas y criterios de verificación que aseguran el cumplimiento de los principios de respeto a los derechos humanos, incluyendo la prohibición expresa del trabajo infantil.

Trabajo forzoso u obligatorio

GRI 409-1

AEI SPACES declara su compromiso absoluto con la prevención del trabajo forzoso u obligatorio en todas sus operaciones, de acuerdo con su Política de Derechos Humanos y en cumplimiento de los más altos estándares internacionales de ética laboral, incluyendo los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La compañía cuenta con procesos de contratación transparentes y voluntarios, que garantizan condiciones dignas, justas y libres de coerción para todas las personas vinculadas a través de contratos laborales directos e indirectos. Todos los colaboradores firman acuerdos laborales que reflejan sus condiciones de trabajo, incluyendo jornada, salario, funciones y beneficios, en conformidad con la legislación colombiana.

Además, a través de los mecanismos de control y prevención establecidos por el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y de la Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAF), y bajo la supervisión del Oficial de Cumplimiento, AEI SPACES realiza evaluaciones de debida diligencia para identificar y mitigar riesgos relacionados con trabajo forzoso en su cadena de suministro.

Durante el período reportado, no se evidenciaron casos ni riesgos relevantes de trabajo forzoso u obligatorio en las operaciones propias ni en las de los proveedores evaluados. AEI SPACES continuará fortaleciendo sus prácticas de evaluación de terceros, sensibilización interna y mecanismos de denuncia anónima para asegurar el respeto irrestricto de los derechos laborales fundamentales.

Derechos de los pueblos indígenas

GRI 411-1

AEI SPACES reafirma su compromiso con el respeto, la protección y la promoción de los derechos de los pueblos indígenas, en concordancia con su Política de Derechos Humanos, su Política de Diversidad, Equidad e Inclusión y los principios establecidos en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en especial el ODS 10 – Reducción de las desigualdades y el ODS 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas.

Durante el período reportado, no se identificaron incidentes relacionados con la vulneración de derechos culturales o territoriales de pueblos indígenas en las operaciones propias ni en aquellas realizadas por contratistas o proveedores asociados.

AEI SPACES reconoce la importancia de los derechos colectivos de los pueblos indígenas, incluyendo el respeto a su identidad cultural, usos y costumbres, y territorios ancestrales. En ese sentido, en todos los procesos de contratación —especialmente en proyectos que puedan tener impacto comunitario o ambiental— se evalúan los posibles riesgos sociales y se implementan medidas preventivas, alineadas con el principio de “no causar daño”.

Asimismo, la empresa promueve entornos laborales inclusivos, garantizando condiciones de igualdad de acceso y participación para personas pertenecientes a comunidades étnicas. A través de sus políticas internas y mecanismos de seguimiento, se fomenta la no discriminación, el reconocimiento de la diversidad cultural y la apertura al diálogo con todos los grupos de interés.

AEI SPACES continuará fortaleciendo sus procesos de debida diligencia y evaluación de impacto social para garantizar que ninguna de sus actividades directa o indirectamente afecte los derechos fundamentales de los pueblos indígenas o de comunidades vulnerables.

Comunidades locales

GRI 413-1, 413-2

El SPACES reconoce que su presencia en los territorios implica una gran responsabilidad social y humana, por lo que promueve una gestión cercana, respetuosa y proactiva con las comunidades locales donde ejecuta sus proyectos de diseño y construcción.

En coherencia con su Política de Derechos Humanos, su Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, y alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la organización implementa un Programa de Responsabilidad Social que busca generar valor compartido, minimizar impactos negativos y fortalecer el tejido social.

Durante el año reportado, todas las operaciones de AEI SPACES incluyeron acciones de relacionamiento, participación o impacto positivo en las comunidades locales, entre las cuales se destacan:

- Contratación local: Promoción activa del empleo de personas residentes en los municipios donde se desarrollan los proyectos, priorizando la inclusión y la transferencia de conocimiento técnico a la población local.
- Trabajo con fundaciones infantiles: Donación de materiales escolares y regalos de Navidad para niños y niñas vinculados a fundaciones comunitarias, fortaleciendo el sentido de pertenencia y solidaridad con las nuevas generaciones.
- Apoyo a fundaciones de protección animal: Voluntariado corporativo para el mejoramiento de espacios físicos y actividades de bienestar animal, incluyendo jornadas de baño, limpieza y adecuaciones locativas en albergues para animales sin hogar.

Estas iniciativas no solo fortalecen la relación de la empresa con su entorno, sino que también reflejan su compromiso con la inclusión, el respeto a la diversidad y la sostenibilidad social.

Durante el período evaluado, no se registraron impactos negativos significativos sobre comunidades locales. AEI SPACES ha mantenido una política activa de evaluación de riesgos sociales y ha implementado mecanismos de prevención y atención oportuna ante cualquier afectación potencial.

La organización entiende que su responsabilidad va más allá de la entrega de proyectos técnicos y se extiende hacia la construcción de relaciones de confianza, respeto y cooperación con las comunidades y grupos de interés. Por ello, continuará fortaleciendo su enfoque comunitario, con iniciativas sociales sostenibles, inclusivas y alineadas con su propósito corporativo.

SISTEMAS INTERNOS DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

Administración de riesgos SAGRILAFT

Identificación de riesgos relacionados a SAGRILAFT y PTEE

GRI 205-1, 205-2, 205-3

Según la matriz de riesgos PTEE, se identificaron 18 riesgos de corrupción y soborno. La misma matriz identifica 28 controles para mitigar dichos riesgos. Dentro de los mecanismos de socialización establecidos por el oficial de cumplimiento y el proceso de Gente y cultura, estos controles fueron socializados a todos los colaboradores de la organización.

Todos los controles implementados generaron resultados sorprendentes durante el 2024 los cuales fueron:

